

-AQUÍ NO MANDA **NADIE!**



TRABAJO SIN PATRÓN

**Catastro de experiencias de trabajo autogestionado en
el Gran Concepción y Santiago**

AQUÍ NO
MANDA **NADIE!**



Aquí no manda nadie!

Trabajo sin patrón

Catastro de experiencias de trabajo autogestionado en el Gran Concepción y Santiago

Primera edición, enero de 2022, *Cooperativa de Editoriales Fío-Fío*
168 pp.

Catastro, levantamiento de experiencias y orientaciones metodológicas
Areli Escobar Salazar, Constanza Lagos Alarcón, Sandra Ramirez Barahona

Portada, diseño, diagramación y orientaciones gráficas

Diego Cofré Reyes

Instagram: grafica_isike

Ilustración de portada basada en iconografía liberada

Iconoclasistas

Instagram: iconoclasistas

La reproducción de este libro, a través de cualquier medio físico o digital,
está permitida y alentada por quienes editan.

Impreso colaborativamente en los talleres que forman parte de la
Cooperativa de Editoriales Fío-Fío.

Concepción, borde norte del Bío-Bío
Región chilena

AQUÍ NO MANDA **NADIE!**

TRABAJO SIN PATRÓN

**Catastro de experiencias de trabajo autogestionado en el Gran
Concepción y Santiago**

ÍNDICE

Presentación	9
Introducción	11
Iniciativas del Gran Concepción	
Mapa de iniciativas del Gran Concepción	14
<i>Amargi</i>	17
<i>Artesanas y Huerteras de Wallpen</i>	20
<i>Casa Mantis Emporio Feminista</i>	23
<i>Cooperativa de Editoriales Fio Fio</i>	26
Reflexiones Breves 1	30
<i>Cooperativa de terapias y medicinas natural TierraSur</i>	32
<i>La Maza, panadería artesanal</i>	35
<i>Los Gobelinos, lavandería</i>	38
<i>Manos del Bío-Bío</i>	41
Reflexiones Breves 2	44
<i>Manzana Verde</i>	47
<i>Nómada Sur, cooperativa</i>	51
<i>Orfebrería del Bío-Bío</i>	55
<i>Perro Negro, cervecería artesanal</i>	58
Reflexiones Breves 3	61
<i>Puesto Autogestionado Nonguén</i>	64
<i>Red de Mujeres Hualquinas</i>	67
<i>Red de Oficios Barrio Norte</i>	70
<i>Taller Laboral Santa Amalia</i>	73

	Iniciativas de Santiago
76	Mapa de iniciativas de Santiago
79	<i>Antu Newen</i>
82	<i>Auxilio Te Limpio</i>
85	<i>Centro Alerta, cooperativa de trabajo</i>
88	<i>CooCrear</i>
91	<i>Cooperativa de Economía Feminista Desbordada</i>
94	<i>Cooperativa de editoriales La Furia</i>
97	Reflexiones Breves 4
100	<i>Cooperativa jurídica Ingkachefewen</i>
103	<i>Cooperativa Panal</i>
106	<i>Cooperativa Phujoyapu</i>
110	<i>Costureras Feministas Aborteras</i>
113	<i>Ecolety</i>
116	<i>Escuela Cooperativa de Permacultura</i>
119	<i>Espacio Para Ti</i>
122	Reflexiones Breves 5
124	<i>Kincha, cooperativa de trabajo</i>
129	<i>Manos de Mujeres Organizadas Toma 17 de mayo</i>
132	<i>Nadar Ediciones</i>
135	<i>Pociones Clandestinas, cervecería artesanal</i>
138	<i>Red Genera, cooperativa de trabajo</i>
141	<i>Trashumante, cooperativa audiovisual</i>
144	<i>Triku, cooperativa social</i>
147	Breve caracterización de las iniciativas de trabajo autogestionado no apatronado del Gran Concepcion y Santiago: prefigurando la autogestión comunitaria.
163	¡¡¡Comuniquemos nuestras experiencias y reflexiones de autogestión!!! Orientaciones metodológicas y técnicas

PRESENTACIÓN

Como Federación de Cooperativas de Trabajo TRASOL (Trabajo y Solidaridad), nos complace presentar este Catastro de organizaciones de la autogestión de la Región Metropolitana y del Gran Concepción. Valoramos este trabajo como un esfuerzo y un aporte concreto para todas las organizaciones político productivas y reproductivas que asumimos la autogestión como principio inspirador de nuestro quehacer. Lo consideramos un relevante e interesante esfuerzo por relevar y visibilizar estas experiencias, que cotidianamente enfrentamos y luchamos contra las barreras estructurales e ideológicas del actual modelo neoliberal chileno, que obstaculizan continuamente la consolidación y multiplicación de estas experiencias.

La amplia crisis que hoy vive nuestro país nos llama a fortalecer los lazos y las redes entre las experiencias autogestionarias. Nos obliga a debatir, a buscar puntos comunes de apoyo y solidaridad y a confluir en la articulación de un movimiento autogestionario popular. Frente a la actual crisis, caracterizada -no exclusivamente- por una acelerada y permanente precarización de nuestras condiciones de vida, la autogestión aparece como una opción de lucha real y posible para todos aquellos sectores del movimiento popular que bregan por levantar un proyecto anticapitalista y antipatriarcal; como una forma de reconfigurar la relación entre el trabajo y el capital, liberándonos y luchando aquí y ahora contra las formas capitalistas de competencia, sumisión al mercado y éxito individual; como una forma de luchar desde el día a día en contra la forma jerárquica de las relaciones sociales que ordena nuestras vidas.

Desde el inicio de la revuelta popular el 2019, las organizaciones de la autogestión comprendimos que la tarea de aquel momento era levantar y apoyar las asambleas territoriales autoconvocadas, como espacios donde se pudiese procesar colectivamente lo que estábamos viviendo y, sobre todo, generar capacidad organizativa para lo que en aquel momento era el desafío de articularse como poder popular constituyente, comprendido ello más allá de las ofertas e intenciones institucionales estatales. Con posterioridad, con la crisis sanitaria, fueron cientos los esfuerzos autogestionarios que se hicieron cargo de enfrentar y sobrellevar los efectos de la pandemia ante un gobierno ausente y errático, demostrando una impresionante capacidad de resolver autogestionaria y solidariamente las difíciles condiciones que imponía la contingencia. Ollas comunes, comedores, brigadas de salud y sanitización, redes de abastecimiento, y un sinnúmero de otras expresiones reflejaron la capacidad organizativa latente de un pueblo en lucha.

Para finalizar y junto con agradecer este aporte, queremos saludar desde TRASOL a todas las organizaciones populares que hoy buscan a través de la autogestión construir un camino de dignidad y de lucha; que buscan alternativas posibles al capitalismo rampante en el territorio. Las convocamos a juntarnos, a fortalecernos, a levantar nuestros sueños y demandas, a no esperar por constituciones redactadas, ni presidentes de turno que poco o nada saben lo que es levantar organizaciones económicas populares. Una vez más, nos vemos enfrentadas/es/os al hecho de que si no somos nosotras/es/os mismas/es/os quienes asumimos nuestras luchas, poco o nada podremos avanzar en este momento propicio de nuestra historia.

INTRODUCCIÓN

Este primer Cuadernillo ‘Aquí no manda nadie’, presenta un Catastro inicial de iniciativas de trabajo autogestionado no apatronado del Gran Concepción y de Santiago. Esperamos que esta publicación sea un impulso para que las experiencias y reflexiones críticas sobre diferentes ámbitos de la autogestión de la vida que se están desarrollando en nuestros territorios, puedan ser compartidas en estos Cuadernillos... La invitación está abierta...

En un periodo de crisis general de los modos de vida capitalista, se hace urgente repensar y transformar las diferentes dimensiones de la vida social, entre ellas una crucial: el trabajo. En el Chile neoliberal hemos vivido en nuestros cuerpos los límites del trabajo asalariado, los niveles de explotación cada vez más intensos, el maltrato institucionalizado, la precarización ampliada de la vida, la vida puesta al servicio de la acumulación del capital, y el menosprecio a una fuerza de trabajo/vidas que el capitalismo financiarizado ya no necesita para reproducir su riqueza, el tiempo capturado, las vidas sin sentido. Frente a esta debacle total del trabajo asalariado surgen alternativas que reposicionan el trabajo autogestionado no apatronado no sólo como una alternativa laboral, sino como una alternativa de vida. Al calor de los crecientes procesos de organización social y política en los últimos años en Chile -que alcanzan un punto de inflexión con la Revuelta de octubre-, comienzan a emerger diversas iniciativas laborales que se proponen la autogestión del trabajo como el “sur” de sus sueños y propósitos. Junto a las cooperativas de trabajo como formas organizativas de más larga data, surgen otros formatos de

organización laboral popular como los Colectivos/colectivas, las Redes de oficios, las Ferias autogestionadas, entre otras, algunas de ellas impulsadas por las Asambleas populares que se multiplican por todos los territorios del país posterior al estallido. Estas iniciativas laborales autogestionadas surgen en el marco de la emergencia de una multiplicidad de iniciativas comunitarias como las ollas comunes, las redes de abastecimiento, los comprando juntas/es/os, etc., que fueron fundamentales para enfrentar el periodo más duro de la pandemia en las poblaciones.

Algunos elementos relevantes de este contexto son la vuelta a la comunidad local donde se despliegan estas nuevas experiencias laborales; la reinstalación de la autogestión no sólo en el ámbito laboral sino en diferentes dimensiones de la vida social, como la soberanía alimentaria en las redes de abastecimiento y las escuelas libres, experiencias que tímidamente se analizan como parte de un poder popular comunitario; y el fortalecimiento del feminismo y el antipatriarcado, dimensiones hoy ineludibles del quehacer político organizativo y del análisis de la realidad social.

En este escenario, muchas de las iniciativas de trabajo autogestionado se plantean el desafío de vincular los mundos del trabajo autogestionado y del quehacer político, que les permita politizar el trabajo remunerado y lograr la reproducción de la vida en el quehacer político. Estas nuevas prácticas nos interrogan sobre las alternativas y posibilidades de vincular dimensiones de la vida habitualmente separadas en los modos de vida del capitalismo.

Este Catastro aún inicial, y de ningún modo exhaustivo, pretende esbozar una caracterización de las iniciativas de trabajo autogestionado no apatronado que se han levantado en el Gran Concepción y Santiago¹. Sin duda, se están desarrollando experiencias de la mayor relevancia en muchos otros territorios, sólo criterios prácticos de tiempo y posibilidades nos impiden incluirlos también en este Catastro.

¹ Este trabajo es parte de una investigación militante más amplia sobre trabajo autogestionado.

En este primer Cuadernillo encontrarán información de 36 iniciativas de trabajo no apatronado, 16 del Gran Concepción y 20 de Santiago; algunas reflexiones breves de diferentes compas sobre los desafíos del trabajo autogestionado en el contexto actual en Chile; y una breve síntesis de los resultados que considera también aspectos no incluidos en las presentaciones de cada organización. Finalmente se aportan algunas sugerencias metodológicas y técnicas para que otras experiencias concretas de autogestión puedan comunicar su quehacer y reflexiones en los Cuadernillos ‘Aquí no manda nadie’.

Esperamos que este Catastro sea un pequeño aporte para conocernos, re-conocernos, intuirnos y entretejernos, para fortalecer articulaciones urgentes, y especialmente para prefigurar nuevas formas de trabajo que demuestren que otros modos de organización del trabajo y de la vida son posibles hoy.

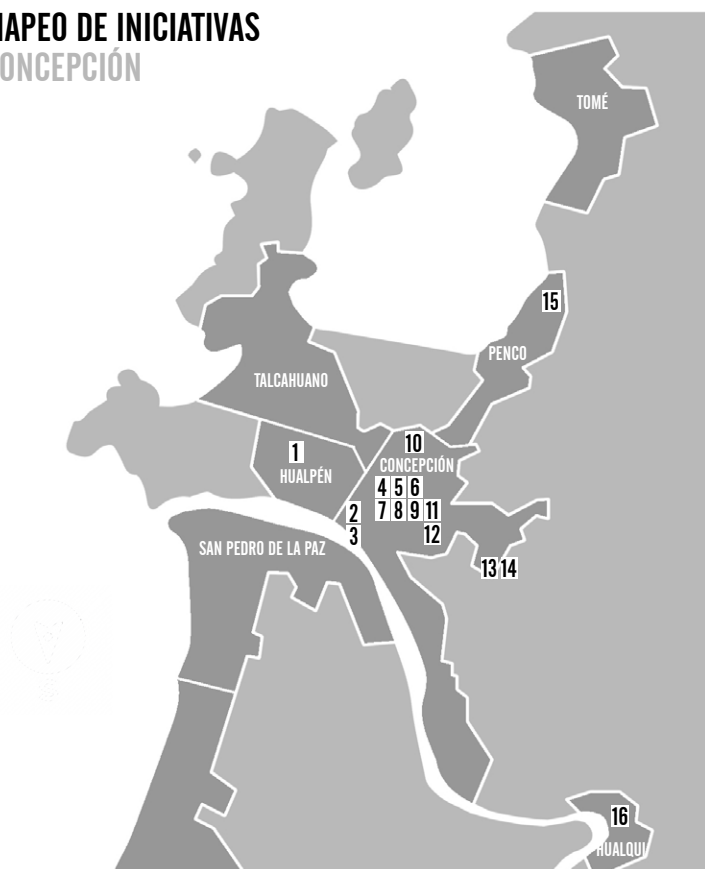
Ansiamos que estos antecedentes iniciales nos permitan reflexionarnos, articular ideas y pensamientos críticos que fortalezcan las prácticas concretas de la autogestión y se posicionen como un entramado crítico a la ampliación del discurso neoliberal del emprendimiento y el pequeño empresario.

Queremos agradecer a cada una de las organizaciones de trabajo sin patrón por dedicar un pedacito de su tiempo y energía en esta tarea colectiva y a Trasol por su apoyo permanente a esta iniciativa. Agradecemos a las/os compas que se animaron a poner en papel sus ideas y compartir sus reflexiones críticas en este espacio y especialmente a la Cooperativa de editoriales Fío Fío por confiar y apostar en esta causa común. Finalmente, agradecemos de forma especial a cada una de las personas que pone su energía y pasión en sostener, recrear y reinventar formas nuevas de reproducir la vida, que reposicionan el trabajo en su núcleo vector como sostenedor de la vida, que hacen que el corazón se desborde de esperanza.

;; Seguimos!!

Chile, primavera en lucha del 2021.

MAPEO DE INICIATIVAS CONCEPCIÓN



1. Artesanas y huerteras Wallpén
2. Manzana Verde
3. Perro Negro
4. Coop. de Editoriales Fío-Fío
5. Orfebrería del Bío-Bío
6. Manos del Bío-Bío
7. Coop. Nómada Sur
8. Tierra Sur

9. Casa Mantis
10. Red de Oficios Barrio Norte
11. La Maza
12. Los Gobelinos
13. Puesto Autogestionado de Nonguén
14. Amargi
15. Taller Laboral Sta. Amalia
16. Red de Mujeres Hualquinas

 TRABAJO SIN PATRÓN
EXPERIENCIAS
DE TRABAJO
AUTOGESTIONADO
DEL **GRAN**
CONCEPCIÓN

AMARGI

Año de
formación:
2019



En base al reconocimiento de algunas necesidades colectivas en relación a la salud y sobre todo desde la infancia, decidimos conformar una iniciativa dedicada a la alimentación consciente y basada en plantas. Nos enfocamos en abordar a todo tipo de público, en especial a personas con requerimientos alimentarios específicos. Como Amargi, buscamos expandir esta consciencia de mejorar la manera de relacionarnos con la comida y facilitar el alcance a un mayor número de personas, de alimentos nutritivos, 100% de origen vegetal y libres de ingredientes artificiales.



¿En qué territorios trabajan?

Concepción, San Pedro, Chiguayante, Tomé, Hualpén, Talcahuano.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Porque ambas integrantes somos madres y teníamos la intención de realizar un trabajo que nos permitiera combinar bien con la crianza y manejar nuestros propios tiempos. Además, el querer compartir nuestros saberes en torno a la alimentación.

¿Cuántas personas participan actualmente?

2 personas.

¿Cómo toman las decisiones?

Horizontalmente, entre las dos.

¿Están constituidos legalmente?

Sí.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

Sí, nos ganamos el capital abeja.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Antes de la pandemia pudimos trabajar bien, hasta con servicios de banquetería, pero en todo este periodo de pandemia hemos tenido que reinventarnos y hacer otras cosas también.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Sí, es la base, porque Amargi es volver a la tierra y la tierra es la madre.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí, en el colectivo de personas que elaboran o manufacturan productos y comercializan juntas/es/os en un puesto en la feria libre de Nonguén.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, con otras experiencias cooperativas y autogestionadas.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Formalizar el negocio fue un gran desafío y ha sido lo que nos ha permitido expandirnos. Lograr expresar nuestra visión y difundir el mensaje de alimentación saludable y consciente con el medio ambiente.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

La organización y administración interna. Estar con el negocio formalizado ha sido un desafío en términos de responder al sistema. La resolución sanitaria ante la falta de infraestructura colectiva.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Estamos evaluando esas proyecciones, pero principalmente la educación en torno a la alimentación, generar espacios de talleres y proyectar una participación en escuelas públicas.

CONTACTO:

 [amargi.alimentacion](https://www.instagram.com/amargi.alimentacion)

 [amargi.alimentacion](https://www.facebook.com/amargi.alimentacion)

ARTESANAS Y HUERTERAS DE WALLPEN

Año de
formación:
2019



Somos mujeres wallpeninas organizadas para crear con el corazón y la conciencia.

Trabajamos por la soberanía alimentaria y la autogestión de las mujeres del territorio. Levantamos un huerto y organizamos ferias autogestionadas en la población.



¿En qué territorios trabajan?
Hualpén, Talcahuano.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Motivaciones relacionadas con la necesidad, por ausencia de trabajos asalariados, contexto de crisis social y el potencial desabastecimiento. Teníamos el deseo de distanciarnos de lo que pasa afuera y fortalecer la comunidad vecinal. Crear un espacio en el que no sentirse con las presiones de los espacios organizativos masculinizados, un espacio de mujeres que considerara los tiempos cíclicos.

¿Cuántas personas participan actualmente?
12 personas.

¿Cómo toman las decisiones?
Horizontalmente, en asamblea con todas. Por consenso.

¿Están constituidos legalmente?
No.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?
No.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?
No, tenemos que realizar otros trabajos remunerados.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?
Sí, durante las reuniones participan mujeres, nuestra convocatoria es para mujeres. Nuestras ferias son para pequeñas productoras y comerciantes. Toda la búsqueda de acciones se vincula hacia potenciar el trabajo de las mujeres. Para nosotras es importante el respeto de los sentires y trabajar con los tiempos de cada una, considerando la ciclicidad de la energía femenina.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?
En la Red de Abastecimiento

Hualpencillo. Tenemos vínculo con los cerros de Talcahuano, Tomé y Coronel a través de la Red de Huertos, y otras organizaciones feministas, sociales y ambientales de Wallpén.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, de soberanía alimentaria, de oficios y arte, también de ginecología natural.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

La creación de los grupos de ferias, la red de mujeres que se ha armado. La difusión del trabajo con las huertas urbanas, puesto que somos de las primeras en realizar este tipo de iniciativas en el territorio.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Relacionadas con los tiempos y trabajos de cada una, que afectan la energía que podemos invertir en el espacio. El contexto pandémico que dificulta el encuentro.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Continuar manteniendo lo ya conseguido, para desde ahí avanzar lentamente, pero con seguridad. No queremos llenarnos de cosas. Continuar haciendo ferias, para que las feriantes puedan organizarse autogestivamente para realizarlas. Que más gente se vincule el trabajo de las huertas, para conseguir la autogestión de la propia alimentación.

CONTACTO:

 **artesanasyhuerteraswallpen**

 **Artesanas y huerteras de Wallpen**

CASA MANTIS EMPORIO FEMINISTA

Año de
formación:
2019



Somos un grupo de feministas autogestionadas, que contamos con un espacio físico y emporio para realizar talleres y venta de productos hechos por mujeres de la región, en función de la autonomía feminista y la economía solidaria entre mujeres.



¿En qué territorios trabajan?

Región del Bio Bío

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Nuestra motivación principal fue tener un espacio de difusión para emprendedoras de la ciudad de Concepción.

¿Cuántas personas participan actualmente?

3 mujeres.

¿Cómo toman las decisiones?

Por consenso.

¿Están constituidos legalmente?

No.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

Sí, pero nunca se han adjudicado algún fondo.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Solo en parte.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Sí.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

La retroalimentación entre las participantes del emporio y que las mujeres puedan vender con éxito sus productos.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

La falta de recursos para implementar el emporio.

**¿Cuáles son las principales
proyecciones de la iniciativa de
trabajo autogestionado
donde participas?**

Nuestra principal proyección es poder formalizarnos como emporio, y desde ahí postular a las distintas instancias de ferias del Bio Bío que requieren de formalización.

CONTACTO:

 **casamantis**

 **Casa Mantis**

COOPERATIVA DE EDITORIALES FIO-FIO

Año de
formación:
2017



Somos una articulación de pequeñas editoriales autónomas, principalmente de la región del Bio Bío, que buscamos fortalecer y compartir los conocimientos en torno a la producción editorial y la fabricación de libros, mediante el trabajo autogestionado y cooperativo.



¿En qué territorios trabajan?

Las editoriales y talleres que conforman la cooperativa se encuentran en Lota, Coronel, Concepción, Cauquenes y Santiago. Sin embargo, las redes de distribución y asistencia a ferias permiten la presencia en otros territorios del país.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

La autogestión la vemos como herramienta metodológica de organización que nos permite el intercambio de conocimientos en torno al rubro editorial. En este sentido fortalece las capacidades de cada proyecto integrante y mejora el alcance de cada actividad realizada por la cooperativa y también en particular por cada proyecto que la integra. Buscamos fortalecernos en diversos aspectos y generar instancias para intercambiar conocimientos y experiencias en torno a la edición de libros con quienes nos veníamos encontrando en otros espacios y teníamos afinidad en torno a horizontes políticos. Esto se evidencia en el carácter

de la feria que se levanta desde la autonomía y la autogestión para potenciar el encuentro entre las diversas editoriales y publicaciones de diversos territorios.

¿Cuántas personas participan actualmente?

Actualmente, los proyectos que se encuentran activos en la cooperativa son:

Marea ediciones de Coronel, Talleres Sartaña de San Pedro-Santiago, Ediciones Novena Ola de Concepción, Taller Cuatro Manos de Concepción, Taller La Ruche de Cauquenes-Concepción y Escrituras periféricas de Lota.

¿Cómo toman las decisiones?

Las decisiones se toman en consenso en las reuniones; se proponen los temas y se discuten buscando lograr consenso en cada tema.

¿Están constituidos legalmente?

No, aunque es parte de las proyecciones de la cooperativa.

¿Han postulado participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

No, solo nos hemos relacionado con instituciones privadas y estatales para solicitar permisos para realizar nuestras ferias.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Para la mayoría de las editoriales es un ingreso importante, no completamente suficiente, aunque algunos proyectos se enfocan más en eso y están bien cercanos a alcanzar ese objetivo, otrxs deben trabajar en otras cosas.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Es uno de los enfoques que nos define en las dinámicas de toma de decisiones y conversaciones entre pares, si bien no tenemos una línea editorial con ese eje, lo mantenemos como un componente que estructura las relaciones dentro de la cooperativa. Cuidamos que en las tomas de decisiones y conversaciones en general no

se den dinámicas machistas ni autoritarias. Nos expresamos como cooperativa en lenguaje no excluyente. Buscamos que la visibilidad de la cooperativa sea equitativa en cuanto a los rostros en presentaciones públicas.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Formamos parte de una articulación más grande que está en gestación, y también existen redes de distribución con cooperativas de abastecimiento de Santiago.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Es parte de los objetivos de la cooperativa, expandir las redes para generar mejores coordinaciones de trabajo y experiencias.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

La producción de libros ha crecido, la calidad de estos también, las/es/os integrantes de la Cooperativa han comprado

y mejorado sus máquinas, compartiendo el acceso a estas. Antes de la pandemia había más presencia, un aumento de la convocatoria en las ferias. Los proyectos se han ido consolidando. Se ha avanzado en un enfoque social respecto a los libros, se ha ido fortaleciendo el hábito lector. Hemos participado de redes más amplias de distribución, desarrollando nuevos lazos.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

El termino de las ferias y espacios públicos de venta que se dio con la revuelta del 2019 y con la pandemia trunció muchos proyectos que teníamos como cooperativa. Sin embargo, esto potencio otras áreas como cooperativa.

Otro factor es la comunicación interna que se ha visto afectada por la pandemia y el contexto económico que complica la comunicación y la concreción de compromisos asumidos. Es un desafío trabajar las relaciones humanas en el grupo, generar

nuevas formas de hacer política, abordar lo afectivo.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

A corto plazo hicimos un catálogo de 6 títulos de cada proyecto para ofrecer en diversos puntos de encuentro como asambleas territoriales y redes de abastecimiento. Estamos terminando la etapa final de una convocatoria para un libro en torno a las vivencias de la pandemia “Pandemia en 100 palabras”.

A largo plazo nos interesa generar espacios colectivos de trabajo, ampliar la estructura organizativa y diversificar las funciones y formatos de participación en la cooperativa.

CONTACTO:

 **cooperativafiofio**

 **Cooperativa Editorial Fio-Fio**



Reflexiones breves:
Editorial Subversión Feminista,
Lafkenmapu, Penco warria

¿Cuáles son los principales desafíos que se plantean al trabajo autogestionado no apatronado en el contexto actual en Chile?

Agradezco la posibilidad de expresarme sobre este tema, y veo muchos desafíos, pues estamos en constante experimentación de nuestro quehacer. Como artesana del libro, precarizada, sin boleta ni previsión, a lo largo de estos 7 años de vida en el trabajo editorial he participado en distintas instancias colaborativas y cooperativas: iniciativas de economía solidaria feminista, asamblea de mujeres, ferias de libros autogestionado, integro emporios y librería autónomas, junto con un largo camino de venta de comida vegana callejera. Gracias a todas estas experiencias, puedo comunicar lo siguiente.

Pensar la autogestión (no apatronada) se basa en el desarrollo de un trabajo lo más autónomo posible, sin Estado ni sus instituciones. La autogestión sin autonomía política es emprendimiento y no se diferencia de la lógica empresarial neoliberal, sin autonomía política de producción, el resultado es un emprendimiento económico y reproductivo de las mismas políticas estatales y dictadura capitalista. Es aquí donde nace el primer desafío, la autonomía como timón ético de la producción. Si rechazamos la jerarquía del patrón, si buscamos otras formas de economía, también repensemos nuestra relación con el Estado y la relación de dependencia que muchas veces generan los fondos institucionales. NO necesitamos su Estado subsidiario y meritocrático, necesitamos fortalecer la comunidad, participar en las

asambleas barriales, asambleas de mujeres, redes de abastecimiento y conocer las organizaciones de nuestros territorios y encontrar apoyo, ideas y distintas fuerzas cotidianas de subsistencias.

El optar por la autonomía del Estado y su control, nos lleva a reflexionar sobre el carácter legal/ilegal de nuestro trabajo. Estamos conscientes de la política represiva contra quienes vendemos en las calles, “pirata”, sin boleta, es un enfrentamiento en baja escala. Nos cierran las plazas, nos corren de las esquinas, nos detienen por “ilegales” frente al mercado “formal”.

Pensar un trabajo autogestivo sin patrón también implica realizar una reflexión sobre nuestra postura. Se debe indagar sobre la ley y quiénes deciden lo que está bien y lo que no, lo que se consume y cómo se consume. ¡Basta de tener que pagar derecho al uso de suelo! mendigar permisos a alcaldes neoliberales y dejar fuera de ferias a quienes no se alienan a las dependencias de la alcaldía.

El desafío es abrir espacios de intercambio económico donde la legalidad no sea un impedimento, donde confiemos en el poder hacer nuestro y la recuperación de espacios se vuelva parte importante de la política autogestionaria. Así de simple, un día alguien le dice a unx otrx que vamos a vender a la plaza y otrx a otrx, y esa experiencia de recuperación, comunidad informal, enriquece las experiencias de decisión y espacio.

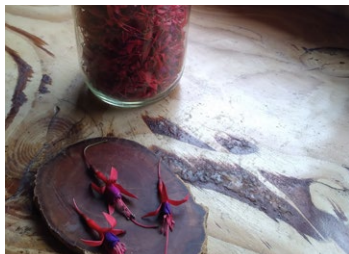
Ahora bien, en otro plano, necesitamos permanencia y constancia en las iniciativas que levantamos, ya sea asociaciones, cooperativas y similares. No basta con juntarnos, también se requiere compromiso y participación activa de los espacios comunes, sentipensar las decisiones, establecer diálogos constantes y problematizar lo que nos divide. Y en línea similar, ser sincerxs al adquirir responsabilidades. Este sigue siendo un gran desafío, la convivencia asociativa, pues las relaciones humanas resultan, muchas veces, más complejas e inciertas que las relaciones económicas. El problema nunca es el problema y el problema no es el dinero.

COOPERATIVA DE TERAPIAS Y MEDICINA NATURAL TIERRASUR

Año de
formación:
2018



Somos una cooperativa de terapeutas y medicina natural con una visión holística de la sanación, apostamos a la autogestión en salud que vuelva la sanación a las comunidades y territorios. Las plantas como guardadoras de la memoria son nuestras guías para producir medicinas de la tierra. Como mujeres sostenemos un conocimiento ancestral que queremos rescatar para nuestro pueblo.



¿En qué territorios trabajan?
En Concepción y Santiago.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

La necesidad de articular las terapias que realizábamos de manera individual dándole más fuerza a la propuesta de sanación holística. Inicialmente éramos una cooperativa de terapeutas, pero ante las dificultades para trabajar con personas durante la pandemia, ampliamos nuestro campo a las medicinas naturales que algunas veníamos trabajando hace varios años.

¿Cuántas personas participan actualmente?

Inicialmente éramos 4 y actualmente trabajamos 2 personas.

¿Cómo toman las decisiones?
Entre todas.

¿Están constituidos legalmente?
No.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?
No.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Solo en parte, tenemos que realizar otros trabajos remunerados, pero apostamos a que poco a poco se constituya en nuestro ingreso principal.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Sí, somos feministas y creemos que las mujeres somos depositarias de saberes ancestrales que es necesario reapropiarnos como lugares de poder en nuestras comunidades.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí, en la Red de Oficios de Barrio Norte.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, en espacios de intercambio de conocimientos, Redes de abastecimiento para la comercialización y con Organizaciones de trabajo autogestionado.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Mantenernos durante la pandemia y tener la capacidad de transformarnos e incorporar nuevos saberes. Aportar en la recuperación de saberes ancestrales de las mujeres.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Las escasas vías de comercialización permanente que tenemos y la poca legitimidad que aún tienen las medicinas naturales en nuestras comunidades.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Establecer espacios de comercialización comunitarios. Avanzar en la legitimación de la autogestión en salud, las terapias holísticas y la medicina natural en las comunidades locales. Articularnos con otras organizaciones de trabajo autogestionado.

CONTACTO:

 **TierraSur Cooperativa de terapias y medicina natural**

 **tierrasurmedicinal@gmail.com**

LA MAZA PANADERÍA ARTESANAL

Año de
formación:
2016



Somos una panadería artesanal que realiza su producción en base a masa madre. Trabajamos rescatando el oficio de panadero, aplicando técnicas de la panadería artesanal a nuestra forma de trabajo, buscando entregar un producto saludable por los beneficios que la masa madre genera en la alimentación y que esta sea -a su vez- un producto accesible al común de la gente. Actualmente somos 2 trabajadores que nos dividimos las tareas de forma rotativa, resolviendo conjuntamente cada situación y recibiendo paga igualitaria. Apostamos por un trabajo “sin patrón”, con valores cooperativistas.



¿En qué territorios trabajan?

Concepción y San Pedro.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

La motivación fue la idea de no ser jefe de nadie y no tampoco tenerlo y que el fruto del trabajo que realizamos pudiera garantizar nuestro bienestar y nos permitiera el ser nosotros mismos -como trabajadores- quienes veláramos por nuestros propios intereses (en horarios de trabajo, producción, sueldos, vacaciones, etc.). Así, el proyecto surge como una posibilidad para trabajar “sin patrón” a la vez aportando a la deselitización en el consumo de pan; para territorializar nuestra alimentación mediante el vínculo con productores y redes de comercio local acorde a nuestra práctica política.

¿Cuántas personas participan actualmente?

2 personas.

¿Cómo toman las decisiones?

Horizontalmente y por consenso.

¿Están constituidos legalmente?

Sí.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

Sí, capital semilla de Sercotec el año que partimos.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Sí, nuestros ingresos provienen 100% del trabajo en la panadería.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Cuestionamos los roles de género y el que potencialmente podría cumplir quien se integre al espacio. Procuramos mantener relaciones simétricas y dejando de repetir patrones de conducta abusivos o que reproduzcan valores patriarcales, tanto para dentro como para fuera de la panadería, cuestión que emerge desde nuestros principios políticos.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Trabajamos con la Cooperativa de abastecimiento La Cucha y nos vinculamos con el espacio de moneda social Mocha.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, con otras cooperativas de abastecimiento, organizaciones campesinas, otras panaderías, sindicatos u otras cooperativas que apunten a la transformación social y posibles ideas de mutuales para proyectar el futuro durante la tercera edad.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Poder mantener dos núcleos de convivencia y vivir de un proyecto económico alternativo, con cierta estabilidad económica. También el haber generado productos de los cuales nos sentimos conformes, y tenemos un nivel de productividad satisfactoria que nos permite llegar a más gente de la proyectábamos en un inicio.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Carecemos de un capital que nos permita crecer. No contamos con formación en el área de administración y negocio, marketing, esto nos resta tiempo y energía para la producción, para mantener una buena calidad de vida y para relacionarnos con otros espacios políticamente.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Cambiarnos de local donde poder fabricar y tener venta directa, para diversificar la producción y poder incluir más gente al proyecto. En términos políticos, generar redes co-productivas, con organizaciones campesinas, organizaciones de panaderías afines y organizaciones sociales varias (cooperativas de abastecimiento y/o redes de abastecimiento).

CONTACTO:

 **panaderialamazas**
 **panaderia la maza**

LOS GOBELINOS LAVANDERÍA

Año de
formación:
2010



Cuando el dueño de la lavandería decidió cerrar, nosotros los trabajadores/as nos hicimos cargo del negocio de lavado de ropa y limpieza de prendas de vestir para personas y empresas. Éramos cinco personas en un comienzo, falleció una y con la pandemia se cerró la sucursal del centro, en la actualidad quedamos tres personas que realizamos el trabajo de atención a público.



¿En qué territorios trabajan?
Concepción

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Nuestra motivación fue seguir trabajando, porque cuando sucedió lo del terremoto del 2010, nos quedamos sin trabajo y no nos pagaron nada, ni los años de servicio. Así que decidimos, en conjunto como trabajadores/as, que nos pagaran con las maquinarias para seguir trabajando. Teníamos nuestras familias atrás.

¿Cuántas personas participan actualmente?
3 personas.

¿Cómo toman las decisiones?
Cada uno de los colaboradores/as participa en la toma de decisiones, ya que ninguno posee un rango superior. Además, cada uno sabe el rol que desempeña, sobre todo cuando uno de nosotros/as/es por motivos personales falta a su trabajo.

¿Están constituidos legalmente?
Sí.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?
No.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?
Sí, vivimos de este trabajo.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?
No.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?
No.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?
No.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?
Que somos independientes, trabajamos para nosotros/as/es mismos.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

El estallido social y la pandemia, que no nos ha permitido poder trabajar normalmente como lo hacíamos antes.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Seguir trabajando para sobrevivir.

CONTACTO:

 **los_gobelinos_concepcion**

 **Lavandería Y Lavaseco Los Gobelinos**

MANOS DEL BÍO-BÍO

Año de
formación:
2008



Manos
del Bío Bío

TRABAJANDO POR UN COMERCIO JUSTO

Somos una organización de artesanas, productoras de la región del Bío-Bío. Buscamos poner en valor la identidad, materiales, técnicas y oficios locales y nacionales a través de la elaboración, difusión y comercialización de productos con valor cultural. Con una hermosa trayectoria, aportamos al desarrollo local, además del interés de algunas de nuestras socias en transferir nuestra experiencia por medio de talleres, asesorías, proyectos y capacitaciones en las áreas de gestión de organizaciones, artesanía, manufactura, emprendimiento, entre otros.



¿En qué territorios trabajan?

Región del Biobío, Trabajamos con artesanas de Tirúa, Hualqui, Yumbel.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Comenzamos apoyadas por la fundación "trabajo para un hermano" de Concepción. Ellos levantaron una tienda importante para el mundo artesanal. Cuando no pudieron seguir apoyándonos decidimos comenzar a hacernos cargo entre nosotros/es/as. El objetivo principal era tener un espacio de venta, porque todas/es/os éramos productores/as locales, entonces necesitábamos un lugar para comercializar.

¿Cuántas personas participan actualmente?

12 personas.

¿Cómo toman las decisiones?

En asambleas y por votación.

¿Están constituidos legalmente?

Sí.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

Sí, a Sercotec, Fondart

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Sí, es nuestra principal fuente de ingresos.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Estamos en proceso, aunque no muy conscientes.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí, en la Red de Comercio Justo.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

No por ahora porque estamos funcionando con dificultades por la pandemia.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Tener a un grupo de mujeres liderando la organización, lo que nos permite tener un buen clima de trabajo, hemos alcanzado un nivel de gestión muy alto y logramos autogestionarnos. Hemos hecho un aporte a la cultura local desde la artesanía y los diferentes saberes de quienes componen el espacio.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

El mercado y las políticas públicas del fomento productivo que no son facilitadoras para las pequeñas unidades económicas. Hacernos cargo de los oficios propios y además tener que realizar toda la gestión y administración de la tienda de Manos del Bio Bío que es mucho trabajo.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Mantener la tienda funcionando, abierta al público y poder costear todo lo que implica, además de mantener nuestro espacio de encuentro, que ha significado poder aprender juntas y mejorar nuestra gestión de manera colaborativa.

CONTACTO:

 **manosdelbiobio**

 **manos del bio bio**

www.manosdelbiobio.cl



***Reflexiones breves:
La Maza, panadería artesanal***

¿Cuáles son los principales desafíos que se plantean al trabajo autogestionado no apatronado en el contexto actual en Chile?

El trabajo sin patrón en territorio chileno no es algo de lo que estemos acostumbrados y acostumbradas a escuchar o conocer, en buena medida por la difusa información que se tiene de los distintos proyectos que son gestionados por sus propios integrantes, como también por la marginal realidad que experimentan estas iniciativas. Sin embargo, y pese a que la autogestión y el apoyo mutuo se han configurado como una práctica histórica en la mayor parte de las sociedades humanas, ha sido durante los últimos años que el panorama autogestivo tiene la potencial capacidad de pasar de ser una propuesta marginal y exótica, a convertirse en una alternativa real dentro del ecosistema laboral copado por pequeños emprendimientos familiares y empresas convencionales.

En el plano productivo, la idea de la gestión de un proyecto económico por sus propios trabajadoras y trabajadores, ya sea de forma institucional o al margen de la legalidad, son experiencias que suponen más de un desafío. Uno de ellos, sin lugar a dudas, es la forma misma de control-gestión productiva, la resolución de conflictos como corazón de la democracia directa y del control democrático de cualquier proyecto emancipatorio. Sin embargo, la solidaridad y el apoyo mutuo muchas veces quedan en palabras vacías cuando solo son eso: palabras que no tiene su correlato con la realidad, imposibilitando el consenso y poder caminar hacia un horizonte en común. Muchas de las veces esto se debe a que hemos sido formadas y formados bajo los valores

del capitalismo, atrofiando nuestras capacidades emotivas, creativas y solidarias. En este sentido, el apoyo mutuo y la horizontalidad se presentan como músculos que debemos ejercitar cotidianamente para que funcionen correctamente y los aprendamos a usar. El asambleaísmo es una buena forma de ponerles en práctica. Las reuniones organizacionales, productivas, políticas o comerciales son espacios de toma de decisión donde se fortalece el grupo humano y se potencian sus cualidades societarias y solidarias.

El camino es largo para combatir esa lógica nefasta de la meritocracia y del esfuerzo individual, porque no solo se construye en oposición a un tipo de empresa donde prima la jerarquía y el autoritarismo, por otra que esté orientada a satisfacer necesidades comunes por medio de su control democrático, horizontal y solidario -cuestión que en el papel no suena tan ilógico considerando que la gran mayoría no somos propietarios-, sino que se lucha en contra de una mentalidad, en contra de valores anclados en nuestras mentes, antivalores grabados a sangre y fuego por más de 30 años: el individualismo, la competencia, el egoísmo, la apatía, el sálvese quien pueda.

Ante una crisis del capitalismo, las comunidades volvemos a lo común. A alimentarnos en colectivo, a sobrevivir en comunidad. En torno al trabajo, algo similar puede suceder en el contexto de la rebelión popular y la crisis sanitaria, pudiendo ser la autogestión y el trabajo sin patrón una oportunidad única de llegar a ser alternativa, el desafío va por presentarse como una posibilidad real de cambio. No solo como un trabajo independiente, un pasatiempo o un hobby en que después hay que apatronarse para sobrevivir. Tenemos que ser capaces de mostrar lucidez, audacia y claridad. Seriedad, disciplina y resultados. Demostrar con hechos que la autogestión funciona. Que no solo es posible organizarse en proyectos económicos sin patrón, sino que es necesario y urgente colectivizarse, porque este modo de vida nos está matando.

La idea de ser tu propio jefe no debe quedarse en la aspiración liberal de no recibir órdenes, ni tampoco debe eclipsar el potencial de hacer realidad dicha idea. Tiene que transmutar de la negación a la posibilidad de un trabajo sin patrón. No mandar ni ser mandado, es una máxima moral que la autogestión debe apresurarse en demostrar que entre iguales los objetivos comunes resultan mucho más beneficiosos para todas las partes, tanto en el aspecto relacionado con la cultural laboral, como en los resultados económicos esperados para sus integrantes.

Actualmente, la lógica el emprendimiento y la meritocracia llena el mercado de pequeñas empresas que no sobreviven y no logran pasar los 3 años de existencia. El correr individualmente la carrera por ser tu propio jefe, lleva a que miles de personas desarrollen el mismo proyecto y terminen ahogándose en la vorágine del endeudamiento y la precariedad laboral, pudiendo haber avanzado codo a codo entre iguales, vuelven a chocar una y otra vez con la farsa del mérito y ascenso social.

Nos encontramos en un momento clave para generar grietas en el modo en que entendemos el trabajo y en cómo nos desenvolvemos en él. La tarea es inmensa, pero los resultados que obtengamos pueden llevarnos a un punto de no retorno en lo que respecta a la asociatividad, la autogestión de nuestras propias vidas y al camino que podemos trazar hacia horizontes realmente emancipatorios. Confiar en quien tenemos al lado, cultivando el respeto, el entendimiento, la afinidad y la buena voluntad. Conocer nuestra historia, riquísima en experiencias de solidaridad, organización y apuestas comunitarias que aún sobreviven y siguen en lucha. Apoyarse entre proyectos autogestionados y crear redes de apoyo mutuo entre personas y proyectos afines, planteándonos resolver en conjunto problemas en común, son algunas de las pequeñas cosas que podemos hacer para no caer, para apoyarnos mutuamente para no morir.

MANZANA VERDE

Año de formación:
2018



Somos un colectivo de profesionales que acompañamos a las comunidades en el proceso de co-diseño de sus territorios desde la lógica de la regeneración ecológica y comunitaria, considerando la facilitación de nuevas formas organizativas y de construcción colectiva a través de metodologías participativas, la formación comunitaria en ecología, el diseño de soluciones basado en la naturaleza, bioconstrucción y modelos de restauración ecológica. Promovemos la regeneración de los sistemas ecológicos y sociales en base al respeto por los ciclos naturales, las formas de vida ancestrales y el desarrollo holístico de toda persona.



¿En qué territorios trabajan?

Tomé, Penco, Florida,
Concepción, Talcahuano,
Wallpén, Chiguayante, Hualqui
Yumbel, Laja
San Pedro, Santa Juana,
Nacimiento, Coronel, Lota, Los
Álamos, Lebu, Cañete, Arauco,
Curanilahue, Iquique.

***¿Cuáles fueron las
motivaciones para la
formación de la iniciativa de
trabajo autogestionado?***

La posibilidad de darle
una salida laboral a las
preocupaciones políticas y
sociales pudiendo tener una
plataforma que nos permitiera
continuar en el activismo,
generando alternativas
propositivas y produciendo un
activismo sustentable para sus
propias vidas.

***¿Cuántas personas participan
actualmente?***

4 personas.

¿Cómo toman las decisiones?

Horizontalmente, en asamblea
de todas/os/es las/os/es
miembros y por consenso.
Migrando también a otras
maneras de tomar decisiones,
puesto que, nos interesa

considerar criterios adaptativos
a nuestros contextos.

¿Están constituidos legalmente?
Sí.

***¿Han postulado, participado
en actividades, programas o
fondos de fomento productivo
del Estado?***

No.

***¿El quehacer de la
organización les permite la
autogestión económica de sus
vidas?***

Nos permite tener algunos
ingresos, pero todos tenemos
otros trabajos remunerados.

***¿Incorporan el enfoque
feminista y/o de género en su
trabajo autogestionado?***

En la planificación urbana,
en el diseño metodológico
participativo y en la
investigación social. Tratamos
de organizarnos de forma
horizontal, democratizar la
palabra, no tener roles asociados
al género en las actividades
participativas, haciendo énfasis
en estas prácticas, intentando
combatir el adultocentrismo.
Procuramos no vincularnos

con organizaciones que tengan abusadores u hombres funados.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí, en la Asamblea Ambiental del Bio Bío, de Penco, colaboramos con la Asociación de Municipalidades de la Región del Bio Bío, en la Coordinadora por la defensa del río Andalién, Asamblea Popular Distrito 20 (constituyente Bastián Labbé), coordinadora Nahuelbuta Constituyente, Red de humedales del Bio Bío, Mesa ciudadana de Movilidad del Gran Concepción, entre otros espacios.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, con organizaciones no gubernamentales y comunitarias, de defensa del territorio, redes de restauración ecológica. Organizaciones, sean nacionales o internacionales. Redes académicas.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Trabajamos en un gran proyecto de red de infraestructura verde para el gran Concepción, logrando plasmar la visión filosófica de cómo se debiera organizar o planificar el territorio. Desde lo ecológico, la participación comunitaria, las dinámicas productivas regenerativas y la accesibilidad urbana a los espacios naturales. Este es nuestro mayor hito, porque logramos cristalizar un proyecto importante. Por otro lado, ser el soporte técnico de diversas organizaciones territoriales en la elaboración de propuestas que permitan resistir a conflictos ambientales, entre estas destaca la batalla ganada en Laja en la Corte Suprema para la conservación del humedal Laguna La Señoraza donde colaboramos con los criterios técnicos de base ecológica.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

No hemos sido capaces de construir una base de subsistencia económica, lo cual implica que tenemos que estar en más de un espacio laboral. Por otro lado, la poca agilización de los asuntos legales también ha sido una dificultad (esto último ya fue resuelto).

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Conseguir que Manzana Verde sea el laburo que nos sostenga económicamente. Contar con un centro de estudios y de experimentación en restauración socioecológica. Que los proyectos que se concreten, modifiquen la realidad de la ecología del territorio. Generar prácticas para estudiantes universitarios.

CONTACTO:

 **fundacionmanzanaverde**

 **fundacionmanzanaverde**

NÓMADA SUR COOPERATIVA DE TRABAJO

Año de
formación:
2014



Somos una Cooperativa de investigación, diseño, editorial y producción audiovisual desarrollado en conjunto con comunidades y organizaciones de la sociedad civil. Intentamos dar un valor agregado a el diseño, incorporando ilustraciones con pertinencia biosociocultural, desarrollando un trabajo con metodologías que apuntan a visibilizar los conocimientos, memorias y problemáticas de las comunidades, incorporando la investigación como un método asociativo, que pueda visibilizar las tensiones que se generan entre las personas y el modelo político-económico.



¿En qué territorios trabajan?

Estamos en Concepción, pero trabajamos en la zona Centro-Sur de Chile, desarrollando proyectos que van desde la Región Metropolitana hasta la Región de Los Lagos.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Existía una necesidad de dar respuesta a nuestras inquietudes sociales, laborales y políticas, que se tradujo en la concreción de la Cooperativa. Junto a ello, el deseo de iniciar un camino hacia la autogestión del trabajo y la contribución desde esta plataforma a nuestros territorios.

¿Cuántas personas participan actualmente?

Actualmente somos 5 personas, pero desde los dos últimos años nos hemos dedicado totalmente a la Cooperativa 2 socios.

¿Cómo toman las decisiones?

Desarrollamos asambleas, conversaciones y todo es consensuado. Tenemos una

estructura horizontal de trabajo y dado el número de socias/os, nos podemos permitir un flujo de discusiones continuas y constantes.

¿Están constituidos legalmente?

Sí, desde el 1 de Mayo de 2014.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

Sí, hemos tomado la decisión de “recuperar” fondos al Estado, de manera de utilizar los mismos impuestos con los que contribuimos al sistema, incorporando recursos al espacio que estamos desarrollando.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Efectivamente, no ha sido un camino fácil, pero hoy podemos decir orgullosamente, que después de varios años hemos logrado que el trabajo de la Cooperativa sea nuestro principal ingreso.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Intentamos darle una mirada de género a los trabajos que realizamos, pero no tenemos desarrolladas en profundidad los conocimientos como para declarar que nuestro trabajo tiene una fuerte perspectiva de género o que pueda catalogarse como feminista. Todo esto, siendo respetuosos de las compañeras que han venido estudiando y desarrollando los temas de género en los últimos años.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

A nivel local no existe ese tipo de organizaciones, aunque si hemos conocido y participado de esfuerzos en poder concretarlos.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, de cooperativas.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Me parece que el logro más importante es el poder mantener el espacio vivo y activo laboralmente, a pesar de que el sistema no colabora con la visibilización de alternativas económicas, sino todo lo contrario. También marcan nuestra breve historia, el haber podido concretar y sellar investigaciones con sus respectivos productos finales (libros, documentales, cortometrajes, kits, etc). Y, en segundo lugar, el que estos productos hayan sido del agrado y bien recibido por parte de las comunidades.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

En nuestros primeros años la dificultad más potente que nos encontramos, fue el poder sostener el espacio con un trabajo constante y bien remunerado. Y luego está el no haber podido consolidar y/o aglutinar a todas/es/os quienes

formamos parte del espacio
detrás de los mismos objetivos.

**¿Cuáles son las principales
proyecciones de la iniciativa de
trabajo autogestionado
donde participas?**

A corto plazo, tener trabajo
y que esté vinculado con los
intereses que hemos venido
desarrollando.

A largo plazo nos proponemos
disponer de los insumos
materiales necesarios para poder
ir concretando los proyectos
que nos vamos proponiendo.

Poder crear una red de espacios
similares al nuestro, de manera
de mantener un trabajo
constante y poder establecer
metas comunes.

CONTACTO:

 **coop.nomadasur**

 **coop.nomadasur**

 **coop_nomadasur**

 **coop.nomadasur@gmail.com**

www.cooperativanomadasur.cl

ORFEBRERÍA DEL BÍO-BÍO

Año de
formación:
2018



Somos cinco orfebres de comunas cercanas de Concepción, que comercializamos en un punto de venta. Desde hace 4 años trabajamos de manera colaborativa, contamos con una clientela consolidada. Resaltamos que nuestras joyas son de producción local y buscamos competir con la producción de joyería industrial.



¿En qué territorios trabajan?
Concepción, nuestro local está en Barros Arana 565, Local 48B.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Con la socia que comenzamos compartimos ferias como 15 años. Teníamos la necesidad común de tener un puesto de venta, pues estábamos cansados de tantos años de trabajo en ferias. La necesidad principal es la económica y asumir riesgos conjuntos. Compartir el espacio de venta nos da la posibilidad de estar en la tienda y a la vez continuar produciendo en el taller personal.

¿Cuántas personas participan actualmente?
5 personas.

¿Cómo toman las decisiones?
En asamblea, por votación y por consenso.

¿Están constituidos legalmente?
No.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

Sí, al Fondart en la Ventanilla Abierta de los Fondos de Cultura. Viajamos a un encuentro de plateros en Perú.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Sí, vivimos de nuestro trabajo.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Sí, se vislumbra una apertura en el mundo gay o hetero, por la personalización de argollas para matrimonios, en contexto de unión civil para parejas homosexuales. Por otro lado, algunas de las integrantes orfebres utilizan diseños feministas en sus trabajos.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí, participamos en la Asociación Gremial del Bio Bío y en algunas actividades como el Encuentro

de cooperativas de Radio Kürruf junto a cooperativas de Santiago y en un cabildo de Artesanos/as en el contexto de la revuelta social.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Habría que evaluarlo bien en el grupo, pero consideramos que las redes de apoyo de distinta índole podrían ser útiles.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Mantener la iniciativa económica de manera sustentable. Lograr afiatar un grupo de trabajo y ser reconocidos en otros países.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

La incertidumbre respecto al mercado ante la total autonomía, sumado al alza de precios de los insumos frente a joyas a las cuales no se les puede aumentar su valor en el mercado. Falta de condiciones laborales

que cubran un seguro de salud o de cesantía.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Continuar manteniendo el espacio, mejorar los niveles de producción y capacitarse para realizar una difusión adecuada por medios digitales.

CONTACTO:

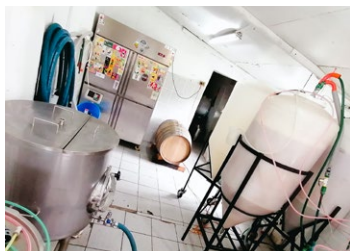
 **orfebreriadelbiobio**
 **orfeberia del Bio Bio**

PERRO NEGRO CERVECERÍA ARTESANAL

Año de
formación:
2018



Somos una cervecería que busca producir cervezas de calidad, apostando por llevar al territorio próximo, un producto elaborado con materias primas de calidad y un proceso honesto, arraigado en los métodos tradicionales de esta industria. Creemos que pese a no ser ajenos al mercado y al intercambio capitalista, es posible apostar por otras formas de comercio, reivindicando en lo posible la máxima “cerveza bien hecha para el pueblo”, en contraposición a los métodos agresivos y poco honestos que el monopolio utiliza para llevar a cada rincón del país un producto hecho en masa y de dudable calidad.



¿En qué territorios trabajan?

Producimos en Concepción centro; distribuimos en el Gran Concepción y también en Santiago a través de Phujoyapu.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Abandonar el trabajo asalariado en instituciones viciadas, privadas o públicas. Rescatar un oficio y ejecutarlo con convicción, espíritu crítico, honestidad y prolijidad.

Levantar una entidad que sea una alternativa económica, pero también un espacio político. Creemos que es posible hacer una cerveza de calidad para nuestra gente, a pesar del actual contexto socioeconómico mundial.

¿Cuántas personas participan actualmente?

2 personas y una tercera en algunos procesos.

¿Cómo toman las decisiones?

Horizontalmente y por consenso, confiando en que toda decisión tomada es en pos del fortalecimiento del proyecto.

¿Están constituidos legalmente?
Sí.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

Sí, capital Abeja y Crece de Sercotec.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Sí, pero complementando con otros oficios que realizamos.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Sí, a la interna intentamos hacerlo de forma práctica en la equidad de los roles a través del respeto y la horizontalidad. Al momento de relacionarnos con otros proyectos, buscamos lo mismo, para cambiar la mirada principalmente masculina de la cervecería artesanal.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí, con cervecerías independientes del Bio Bío

realizamos cervezas colaborativas donde compartimos el oficio y nuevas experiencias en recetas con insumos locales, por ejemplo. Nos hemos coordinado con la organización de abastecimiento La Cucha en Concepción y Phujoyapu en Santiago, como canales de distribución de nuestro producto.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Si, con asambleas territoriales y redes de abastecimiento locales, así como otras cerveceras u oficios afines que se levanten con perspectiva crítica.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Lograr el sustento económico casi total y elaborar un producto de calidad con los recursos que disponemos, que se reconoce como marca potente en

Concepción. También, lograr poder elegir dónde vender nuestra cerveza, de forma más o menos independiente de las exigencias del mercado local.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

La pandemia, la falta de capital para reinversión y el excesivo tiempo dedicado al proyecto para su funcionamiento.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Lograr que el proyecto sea económicamente sostenible en el tiempo. Consolidar la marca. Mantener un equilibrio entre los principios políticos y la estabilidad económica. Agruparnos en algún tipo de “federación” cervecera, con proyectos afines.

CONTACTO:



cervezaartesanalperronegro@gmail.com



[cerveza.perronegro](https://www.instagram.com/cerveza.perronegro)



[Cerveza Perro Negro](https://www.facebook.com/CervezaPerroNegro)



Reflexiones breves: Cooperativa de Editoriales Fío-Fío

¿Cuáles son los principales desafíos que se plantean al trabajo autogestionado no apatronado en el contexto actual en Chile?

De acuerdo a las discusiones que hemos tenido y la experiencia que llevamos como grupo, al plantearnos una reflexión en torno a los desafíos para el trabajo autogestionado en este territorio, podríamos partir por la necesidad de desarrollar estructuras en base a las necesidades materiales y objetivos políticos de sus integrantes. Si bien existen ejemplos exitosos de trabajo autogestionado, en Chile no es una realidad generalizada. Para esto es necesario generar estructuras que potencien y, de ser necesario, sostengan y/o protejan a sus integrantes de la deriva que significa levantar trabajos sin patrón en el contexto chileno actual.

Un punto crucial en el sostenimiento económico de un proyecto autogestionado en que éste pueda brindar un aporte económico permanente y seguro a sus integrantes, evitando con ello las posibles “fugas de energía” en trabajos precarizantes y que a posteriori deriven en falta de compromiso y dedicación en un trabajo cooperativo que no les aporta económicamente, lo que puede llegar a ser dañino para la organización. Por lo tanto, es importante que exista el sustento que permita que cada integrante pueda satisfacer sus necesidades económicas. En este sentido, resulta crucial crear y fortalecer redes de intercambio económico para generar alternativas sólidas que sustenten estrategias de cambio social, salvaguardando siempre la autonomía de los grupos que integran las diferentes coordinaciones y redes.

Pensando en lo anterior y en las motivaciones principales que nos llevan a levantar proyectos de trabajo autogestionado, encaminándonos a recuperar nuestras capacidades de producir y reproducir la realidad material, política y cultural de los territorios que habitamos, es primordial también rescatar nuestras herramientas políticas. Es por esto que es necesario recuperar el concepto autogestión, despojado de su carácter político en el contexto actual, profundamente permeado de la noción neoliberal de mini empresas o emprendimientos cuya estructura es vertical y autoritaria, reproduciendo las lógicas empresariales y manteniendo las mismas prácticas de explotación laboral propias del capitalismo. Cuestiones que también vemos, a niveles más potentes, con el concepto cooperativa/cooperativismo, cooptado por verdaderas empresas de grandes capitales que se cobijan a sus anchas en las estrategias de gobierno para obtener sus beneficios.

Por otro lado, es necesario mejorar las capacidades y conocimientos que muchxs venimos desarrollando autogestionadamente, pues las estrategias que podamos trazar para la mejora de nuestras condiciones depende mucho de nuestro conocimiento y experiencia. En este sentido es necesario crear y potenciar espacios de formación y encuentro en torno a la autogestión del trabajo que permitan la capacitación de les integrantes en áreas técnicas y políticas, avanzando hacia una profesionalización de las diferentes tareas necesarias para el desarrollo de cada proyecto y/u organización. Aquí podríamos identificar una gran necesidad que se generaliza en las experiencias que conocemos, como es el caso del manejo económico, cuestión crucial para desarrollar estrategias de crecimiento como proyecto de trabajo y así evitar los peligros que significan una mala administración económica por parte de les integrantes.

Por último, pero no menos importante, cabe señalar que, en un plano más personal y/o emocional, es importantísimo el cuidado de las relaciones interpersonales. Desarrollar estrategias, acuerdos y/o protocolos para sobrellevar situaciones que pueden tornarse complejas, es vital para

mantener viva y sana la convivencia dentro de cada proyecto, pues existen grandes experiencias y espacios de trabajo que se han visto corroídos por estas dificultades. El desafío vendría siendo entonces mantener el cuidado y respeto por la integridad de cada integrante de las diferentes organizaciones de trabajo autogestionado, avanzando en la mejora de las condiciones de vida en todos los aspectos, para de esta forma recuperar nuestras capacidades de construir nuestro entorno íntegramente.

Identificamos, brevemente, las necesidades, desafíos y propuestas enunciadas anteriormente como importantes a la hora de avanzar y superar errores en el trabajo autogestionado, que, de proliferar, convierte a las diversas experiencias y proyectos que forman parte de esta corriente, en una propaganda por sí solas, fomentando la cultura de la autogestión y el cooperativismo.

PUESTO AUTOGESTIONADO FERIA LIBRE DE NONGUÉN

**Año de
formación:
2020**

Somos una iniciativa colectiva, en la cual nos encontramos distintas individualidades y emprendimientos del territorio de Nonguén. Trabajamos de manera informal una vez a la semana en la feria libre de Nonguén. Tenemos una relación cercana con organizaciones del territorio, puesto que somos habitantes de éste. Nuestro puesto es un punto de encuentro importante para la comunidad nonguenche, que tiene una propuesta económica anticapitalista y busca reforzar una identidad del territorio mediante las creaciones de quienes aquí se organizan. En este periodo estamos en reestructuración.



¿En qué territorios trabajan?
Nonguén.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Motivaciones múltiples en la búsqueda de generar autosustento en espacios de encuentros y resistencias que colaborativamente piensan maneras de hacer economía local y situada.

¿Cuántas personas participan actualmente?

Actualmente 2 personas.

¿Cómo toman las decisiones?
Horizontalmente, por consenso.

¿Están constituidos legalmente?
No.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

No aún.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

No completamente. Pero si es una parte del sustento.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

No.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

No.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, de experiencias similares de economía local, redes de oficio.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

El poder estar y mantenerse, consiguiendo ganar un espacio dentro de la feria. El puesto tiene una identidad característica y un espacio físico en el que encontrarlo permanentemente. También lograr crear un espacio

de encuentro para los y las nonguenches en la feria.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Ha costado mantener un ritmo en el que pueda participar la gente que tiene interés, ya que se le dificulta por los múltiples quehaceres para sostener la vida. Por otro lado, las condiciones climáticas que a veces son difíciles de sortear entre las lluvias y el frío.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Mantenerse a través del tiempo, incorporar más productos creados en la localidad, ser un espacio de difusión de actividades dentro del territorio.

Contacto:



+56 981786681

RED DE MUJERES HUALQUINAS

Año de
formación:
2019



Somos una orgánica horizontal de mujeres y disidencias, nos coordinamos de forma voluntaria y de acuerdo a nuestras habilidades y conocimientos, nuestro interés es producir autonomía y hacerle frente al capitalismo y su patriarcado. Tenemos una periódica, una botica de medicina natural y hemos realizado ferias en el territorio con productoras locales de comida, confección en telas, vidrio, pintura, entre otras. Actualmente estamos más enfocadas en lo ambiental.



¿En qué territorios trabajan?

Hualqui, borde del Bio Bío.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

La necesidad de tener autonomías y como acción directa frente al patriarcado y su capital.

¿Cuántas personas participan actualmente?

30 personas.

¿Cómo toman las decisiones?

Horizontalmente, acordamos para que todas/es/os estemos cómodas/es/os con las decisiones.

¿Están constituidos legalmente?

No.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

No.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

No.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

En todo el proceso, desde como se plantean las discusiones, la toma de decisiones y la ejecución de ellas.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí, con orgánicas feministas y ambientales. Con “No más presos por luchar” y con “Madres desesperadas”.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, con organizaciones de características similares a las mencionadas en la pregunta anterior.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Haber levantado una periódica, una botica y una participación activa en grupos anti extractivismo, antipatriarcales y anticapitalistas.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

El contexto actual y situaciones personales.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Sostenibilidad en el tiempo, crecer juntas/es/os, mantener nuestros ideales.

CONTACTO:

 **reddemujereshualquinas**

 **Red de Mujeres Hualquinas**

RED DE OFICIOS DE BARRIO NORTE

**Año de
formación:
2020**

Somos una Red de productoras/es locales de diversos productos y servicios que nos organizamos para potenciar nuestros trabajos autogestionados y promover la ayuda mutua y la economía popular en nuestro barrio. Surgimos hace casi dos años de la Asamblea Popular de Barrio Norte.



¿En qué territorios trabajan?

Barrio Norte en Concepción

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

A los meses de formada la Asamblea popular de Barrio Norte después de la Revuelta se levantan dos líneas de acción orientadas a promover la autogestión comunitaria en el barrio: la Red de abastecimiento y la Red de oficios. Se constató que muchas/os vecinas/os no tenían trabajos asalariados y se dedicaban a elaborar diferentes productos o brindar servicios de manera individual con resultados no muy buenos. La Red de oficios se propuso articular a las/os vecis y potenciar la ayuda mutua para mejorar los trabajos autogestionados.

¿Cuántas personas participan actualmente?

15 personas activamente, algunas/os colaboradores.

¿Cómo toman las decisiones?

En asamblea por consenso. Todas/es/os participamos en la

toma de decisiones.

¿Están constituidos legalmente?

No.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

No.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

La mayoría debe realizar paralelamente otros trabajos remunerados o actividades que complementen sus ingresos del trabajo autogestionado.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Sí, la gran mayoría somos mujeres y estamos en todos los espacios de decisión y acción. La última Feria autogestionada tuvo como eje la no más violencia contra las mujeres.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí, con la Colectiva feminista La Pólvora que es del barrio, Redes comunitarias por la autogestión, coordinamos con las Ferias de Puchacay y La Condell, y comenzaremos a vender nuestros productos en la Red de abastecimiento La Cucha.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, con otras Redes de oficios, Redes de abastecimiento y organizaciones de trabajo autogestionado.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Mantenernos durante todo el periodo de la pandemia a pesar de las grandes dificultades e ir integrando poco a poco a nuevas/os vecis del barrio. Hemos logrado levantar las Ferias autogestionadas de Oficios que son un espacio de comercialización de nuestros productos y de encuentro en la población.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Faltan espacios de comercialización más permanentes que mejoren nuestros ingresos. Falta mayor apoyo de la comunidad para valorar a las/os productoras/es locales y establecer una economía popular y local en el barrio.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Establecer la Feria Autogestionada como un espacio permanente de comercialización, buscar nuevas formas de comercialización, capacitarnos y establecer articulaciones entre las Redes de Oficios.

CONTACTO:

 [reddeoficios.barrionorte](https://www.instagram.com/reddeoficios.barrionorte)

 [Red de oficios Barrio Norte](https://www.facebook.com/ReddeoficiosBarrioNorte)

 redoficios.barrionorte@gmail.com

TALLER LABORAL SANTA AMALIA

**Año de
formación:
2005**

Somos un taller de huertos orgánicos, que busca promover el aprendizaje en torno al trabajo con la tierra y la buena alimentación. Producimos hortalizas, plantas y hierbas medicinales. Cosechamos nuestras semillas. Somos una organización funcional de mujeres con subvención municipal.



¿En qué territorios trabajan?
Lirquén.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?
Comenzamos a partir del trabajo cooperativo en la Junta de vecinos/as/es que se crea en la Villa Santa Amalia. La presidenta fue al municipio para formar un taller y realizar un huerto orgánico en la población. Comenzamos con 20 mujeres del sector a las cuales les gustaba el trabajo con la tierra. Realizamos encuentros en los que compartimos saberes en torno a la elaboración de alimentos saludables y de agroecología.

¿Cuántas personas participan actualmente?
15 personas y socias/os
cooperadoras/es voluntarias/os.

¿Cómo toman las decisiones?
Horizontalmente, en asamblea de socias/os, por consenso.

¿Están constituidos legalmente?
Sí.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

Sí, al proyecto de subvención municipal de la Dideco y al Fondo nacional de desarrollo regional.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Algunas integrantes del taller, de manera particular, venden sus productos. Se reparten las verduras entre las socias, quienes comercializan lo hacen en la feria campesina o por encargos y las demás las dejan para la economía del hogar.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Sí, defendiendo y promocionando los derechos de las mujeres y de defensa de la tierra.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí, en la Feria campesina de Penco, con Slow Food, con la

UCHO de Tomé y la ONG CET Sur.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, con organizaciones de defensa de la tierra.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Resistir en la misma línea de cultivos limpios, sin químicos. Estar cada vez más comprometidas en esta forma de trabajo. Conseguir compartir con otras personas los aprendizajes que hemos cultivado estos años.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

El contexto pandemia y temor al contagio, la mayoría de las integrantes del Taller son adultas mayores.

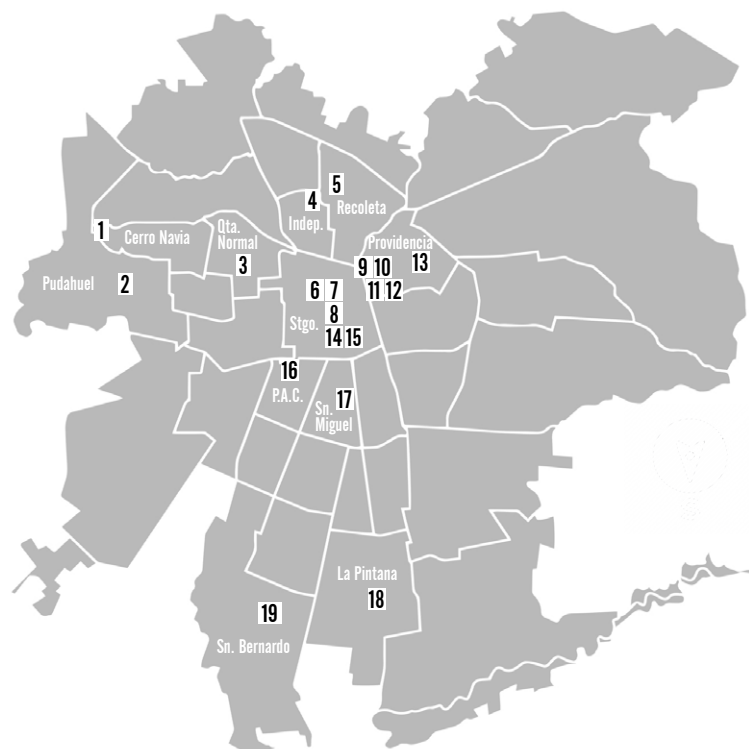
¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Volver a trabajar y reencantar a la gente. Idealmente, que perdamos el miedo para continuar con estas prácticas de trueque de semillas.

CONTACTO:

 Taller de Huerto Orgánico Santa Amalia

 + 56975506559



MAPEO DE INICIATIVAS

SANTIAGO

- 1. Manos de Mujeres Organizadas**
- 2. Costureras Feministas Abortistas**
- 3. Phujoyapu**
- 4. Pociones Clandestinas**
- 5. Auxilio Te Limpio**
- 6. Cooperativa de editoriales La Furia**
- 7. Nadar Ediciones**
- 8. Cooperativa Jurídica**

- 9. Red Genera**
- 10. Centro Alerta**
- 11. CooCrear**
- 12. Triku**
- 13. Cooperativa de Economía Feminista**
- 14. La Kincha**
- 15. Escuela Cooperativa de Permacultura**
- 16. Antu Newen**
- 17. Trashumante**
- 18. Espacio Para Ti**
- 19. Ecolety**
- 20. Panal (ubicadxs físicamente en Curanipe, región del Maule)**

 TRABAJO SIN PATRÓN
EXPERIENCIAS
DE TRABAJO
AUTOGESTIONADO
DE SANTIAGO

ANTU NEWEN

Año de
formación:
2019



Somos una organización dedicada a masificar las energías renovables, realizando instalaciones y mantenciones.



¿En qué territorios trabajan?

Región metropolitana, región de Valparaíso, región de O'Higgins.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Generar redes de trabajo.

¿Cuántas personas participan actualmente?

8 personas.

¿Cómo toman las decisiones?

En asamblea y en ocasiones los miembros más antiguos toman las decisiones.

¿Están constituidos legalmente?

Sí.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

Hemos postulado y nunca hemos adjudicado alguno.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Sí.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Sí, es un espacio de trabajo que valora y respeta a todos sus trabajadores/as, sin importar su género o inclinación sexual.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí, en los primeros encuentros de Trasol.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, en instancias de trabajo autogestionado.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Acercar las energías renovables a personas de estratos sociales populares, un proyecto de generación solar comunitaria realizado en conjunto con la cooperativa Red Genera.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

En cuanto a aspectos internos con los compas, en la composición de equipo de trabajo, encontramos dificultades y nos desgastamos en algunas oportunidades por falta de comunicación.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Poder generar un equipo de trabajo profesional y compatible, capaz de sacar adelante y cumplir con las expectativas del cliente.

CONTACTO

<http://antunewen.org/>

 **antunewen_energiasolar**

AUXILIO TE LIMPIO

Año de
formación:
2014



Somos mujeres con oficio de aseo el cual transformamos y profesionalizamos, produciendo un servicio de calidad, con un valor agregado de organización interna para beneficio de cada socia de la cooperativa.



¿En qué territorios trabajan?

Área norte, centro y oriente de la Región Metropolitana.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

El principal motivo fue la autogestión, organizar con otras, compatibilizar la crianza, estudios, el cuidado de terceros con el trabajo. Valorar y dignificar la limpieza como cualquier otro oficio. Organizarnos nos fortalece como sujetos, queríamos tener más tiempo para ser felices.

¿Cuántas personas participan actualmente?

16 personas, solo mujeres.

¿Cómo toman las decisiones?

Las decisiones se toman según lo que está determinado para las cooperativas.

¿Están constituidos legalmente?

Sí.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

Sí, en Sercotec y Fosis.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Sí, es nuestra principal actividad económica.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Dentro de lo que podemos en la realidad nuestra. Es un poco difícil dar cierto lineamiento feminista a nuestra cooperativa si la mayoría de nosotras no se siente identificada con estos movimientos. Cuando nos reunimos y contamos experiencias, nos aconsejamos, nos escuchamos y vamos potenciando las decisiones para que cada una tenga sus logros y construir con sus parejas y que ellos las reconozcan o puedan independizarse, y a través de su trabajo salir adelante solas.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí, en la Federación de cooperativas Trasol y en la Red de abastecimiento La Canasta.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

A veces se hace difícil por la contingencia mundial y la realidad de nuestras vidas no nos da el tiempo que quisiéramos para organizarnos.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Lo principal es seguir aún funcionando con nuestro proyecto, tener trabajo, a pesar de toda la inestabilidad que hemos vivido con la pandemia. Seguir luchando por el bienestar de todas las socias de la cooperativa.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

No contar con un capital suficiente y la falta de dignificación del oficio.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Ser reconocidas como una cooperativa amigable con el medio ambiente. Como proyecciones internas consideramos que el salario digno debería ser de setecientos mil pesos para dar soluciones concretas. Que nos reconozcan no sólo como un servicio de limpieza, si no como un proyecto sustentable y sostenible en el tiempo con mejoras en el trabajo, con horarios más flexibles. Tener nuestras capacitaciones, seguir creciendo y dar cada vez un mejor servicio.

CONTACTO:

 contacto@auxiliotelimpio.cl

auxiliotelimpio@gmail.com

 [auxiliotelimpio](https://www.instagram.com/auxiliotelimpio)

CENTRO ALERTA COOPERATIVA DE TRABAJO PARA LA CULTURA Y LA AUTOEDUCACIÓN POPULAR



**Año de
formación:
2010**

Tenemos experiencias en la formación de unidades productivas, cooperativas, experiencias educativas en el ámbito formal y no formal, y en la elaboración de proyectos y programas sociales.



¿En qué territorios trabajan?
Región Metropolitana.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Salir de relaciones laborales de explotación e intentar materializar una experiencia de autogestión, laborar en las ciencias sociales.

¿Cuántas personas participan actualmente?
5 personas.

¿Cómo toman las decisiones?
En asamblea de socios/as.

¿Están constituidos legalmente?
Sí.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

Sí, un proyecto financiado por Segpres y otro por Sercotec.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Ha sido muy difícil obtener proyectos que nos permitan obtener recursos.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

La pregunta no especifica qué tipo de feminismo, y como cooperativa no nos definimos prioritariamente como tales, no obstante, en nuestro trabajo y en nuestros vínculos con otras organizaciones, estamos siempre procurando no discriminar a nadie, promoviendo siempre la mayor participación posible.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí, en Trasol y en el Foro por la educación pública.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, con organizaciones que se asuman parte de la economía popular y la educación popular.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Haber apoyado a grupos pre cooperativos, participado en los dos cuadernillos publicados por Trasol, y haber organizado los distintos encuentros realizados desde la Federación. Ser parte de Emancipación, Trasol, del Foro por el derecho a la educación y de la red de abastecimiento La Canasta.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Falta de mercado para nuestro servicio, y de políticas públicas de fomento y desarrollo.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Al mediano plazo poder articular a nivel de gobiernos locales una red de profesionales y autoridades que asuman el impulso y desarrollo de la economía popular en sus territorios. En el ámbito de la educación poder ser parte de una experiencia educativa que sea una alternativa de superación a la actual crisis de la educación pública.

CONTACTO:

www.centroalerta.cl



cooperativacentroalerta@gmail.com

COOCREAR COOPERATIVA PARA LA AUTOGESTIÓN



**Año de
formación:
2015**

Somos una cooperativa de trabajo que entregamos servicios enfocados en la autogestión de las organizaciones de la economía social y solidaria. Ofrecemos asesorías, capacitaciones y apoyo técnico en temáticas de gestión y asociatividad, administración interna, comercialización, desarrollo organizacional, modelo de negocios, contabilidad, auditoría, tributación y análisis de información.



¿En qué territorios trabajan?

Actualmente prestamos servicios en todo el país, bajo la modalidad semipresencial. Y, presencialmente, en Santiago y Valparaíso.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Acercar la administración a las organizaciones autogestionadas, de una manera sencilla y con enfoque en la educación. Llevar los conocimientos adquiridos en la academia a un lenguaje más popular y accesible. Desarrollar nuestra profesión desde la autogestión y generar redes con organizaciones de la economía social.

¿Cuántas personas participan actualmente?

5 personas.

¿Cómo toman las decisiones?

En asamblea de socias/os.

¿Están constituidos legalmente?

Sí.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

Hemos postulado y adjudicado algunos fondos de Sercotec como el de Fortalecimiento cooperativo y Reactívale. Además, hemos trabajado como talleristas y asesores en programas que han levantado las municipalidades de Coronel, La Pintana, Lo Barnechea, Renca, Peñalolen, entre otros. Hemos trabajado en programas de SERNAMEG, acompañando a emprendedoras y en los Centro de Desarrollo de Negocios impulsados por SERCOTEC.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Sí, con ingresos no altos pero suficientes.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Sí, lenguaje inclusivo en la interna y con las/es/os clientes, jornadas de discusión y participación en marchas. Incorporación de protocolos en

temas sobre salud menstrual, reproductiva y acompañamiento en abortos y crianza.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí, en Trasol y en alianzas con otras organizaciones como Fedesur y la Red de trabajadores y trabajadoras de la economía popular.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, solo que por tiempo nos cuesta. Nos gustaría participar en alguna coordinadora feminista, otras federaciones a nivel latinoamericano.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Llevar casi 6 años y seguir resistiendo a este sistema. Damos abasto para remunerar a toda/es/os las socias/es/os trabajadoras/es como ingreso principal. Además de incorporar y considerar nuestros deseos en la realización del trabajo productivo.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Precariedad al tener que bajar los precios a las organizaciones de la economía solidaria. El poco o confuso reconocimiento de las cooperativas en el sistema.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Llegar a más lugares del país, incorporar nuevas metodologías de la educación popular en la administración para transmitir mejor nuestros conocimientos a organizaciones autogestionadas.

CONTACTO:

www.coocrear.cl

@ coocrear

f cooperativa.coocrear

COOPERATIVA DE ECONOMÍA FEMINISTA DESBORDADA



**Año de
formación:
2018**

La cooperativa de economía feminista desbordadas, es un colectivo de mujeres con formación interdisciplinaria en las ciencias sociales, que busca a través del conocimiento situado y el pensamiento crítico, promover espacios de deconstrucción y reconstrucción de saberes haceres contrahegemónicos, que estén al servicio de un movimiento feminista anticapitalista e interseccional.



¿En qué territorios trabajan?

Nos ubicamos en Providencia Santiago, sin embargo, nuestro funcionamiento aplica en cualquier comuna de Chile.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Esta organización nace a partir del diagnóstico común de un sistema capitalista devastador que atenta contra la sostenibilidad de la vida humana y no humana, y de la necesidad de subvertir las perspectivas de análisis socioeconómicas tradicionales. Inicialmente éramos un grupo de lectura sobre estos temas y de a poco fuimos queriendo producir material, así nos agrupamos como cooperativa de trabajo. Y nuestro interés es poder autogestionar nuestro trabajo para la mayor cantidad de integrantes de la cooperativa. Es decir que podamos generar trabajo reenumerado para las que quieran dedicar su tiempo a esta labor.

¿Cuántas personas participan actualmente?

12 personas.

¿Cómo toman las decisiones?

En asamblea llegando a consenso.

¿Están constituidos legalmente?

Sí.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

Sí, pero no lo adjudicamos.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

No todavía. Estamos en el proceso para lograr la autogestión económica de algunas compañeras.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Sí, es nuestro principal enfoque.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Participamos en la Red Feminista de los Cuidados y en articulaciones con diversas organizaciones feministas.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, en articulaciones que nos permitan vincularnos con organizaciones de mayor trabajo territorial, cuya activación tenga relación con temáticas de cuidados y similares.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Los dos hitos más importantes fueron el lanzamiento de un estudio elaborado desde nuestro espacio de investigación crítica en el año 2020 "La crisis del sistema de pensiones chilenas: una mirada desde La economía feminista", y la articulación con personas y organizaciones para crear la Red feminista de los cuidados durante el año 2021. Además este año 2021 se publicó un trabajo de investigación que realizamos titulado "Crisis de los cuidados en Chile: la limitada oferta pública en una sociedad desigual" en el libro "Los cuidados: del centro de la vida al centro de la política".

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

El no contar de forma permanente con financiamiento.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Poder financiar nuestra cooperativa de forma autogestionada, para permitir una mayor dedicación de tiempo de las integrantes. Generar alianzas con otras organizaciones para crear proyectos comunes.

CONTACTO:

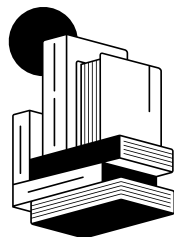
cooperativadesbordada.com/

 [cooperativadesbordada](#)

 [CDesbordada](#).

COOPERATIVA DE EDITORIALES LA FURIA

**Año de
formación:
2015**



Somos una agrupación de editoriales con tirajes cortos de libros que venden preferentemente sus productos en ferias y algunas librerías. Ofrecemos un espacio de colaboración mutua para la participación de actividades nacionales, internacionales relacionadas a difundir y comercializar nuestros catálogos editoriales, la generación de seminarios y talleres de aprendizajes. Nuestra unión se basa en la complicidad ante el oficio editorial y las políticas relacionadas a la producción del libro.



¿En qué territorios trabajan?

Región Metropolitana y V región.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Creemos que el campo literario le pertenece a todos los actores/as vinculados al oficio. Esto nos motiva a defender tanto el derecho de los autores/as respecto de su obra, como el de la ciudadanía para tener mayor y mejor acceso a la lectura. Compartir experiencias y unirnos frente al Estado y las trasnacionales del libro.

¿Cuántas personas participan actualmente?

Participan 15 editoriales, algunas más activas y otras no tanto.

¿Cómo toman las decisiones?

En asamblea, pero cuesta reunirse y es necesario tomar iniciativas.

¿Están constituidos legalmente?
Sí.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

Sí, Sercotec, Fondos del libro y la lectura.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

No, los proyectos se utilizan para financiar las actividades, pero no generan ingresos. Tenemos que realizar otros trabajos remunerados.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

No de manera oficial, pero sí en la práctica de las actividades de la Cooperativa, en que buscamos siempre la paridad e inclusividad.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Actualmente no.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, con otras experiencias de cooperativas que hoy tengan la visión de articularse como asociación o federación en el rubro de la literatura.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Participar en conjunto con otras cooperativas, participar en ferias internacionales, y hoy día ser un interlocutor para el Estado como un gremio alternativo del libro.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Mala administración, la inconstancia de los socios/as, poca consistencia económica.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participan?

Defender la diversidad cultural, política y estética mediante nuestros catálogos y políticas editoriales, pues consideramos a la diversidad cultural como una dimensión esencial de la vida en sociedad y al libro uno de sus principales baluartes. Seguir fomentando la lecto escritura, el acceso al libro y el desarrollo de la industria editorial en particular en los espacios geográficos y culturales marginales, procurando generar conciencia de la importancia del libro en todas sus formas y género, para la formación integral de la persona. Lograr mayor cohesión de los asociados/as de la cooperativa, buscar más financiamiento. Seguir participando en las políticas estatales y lograr un cambio.

CONTACTO:

www.cooperativafuria.cl

 [cooperativaeditores_lafuria](https://www.instagram.com/cooperativaeditores_lafuria)



Reflexiones breves:
Kincha, cooperativa de trabajo

Nos encontramos frente a desafíos complejos para poder desarrollar un camino a largo plazo. Entre el cambio climático y el individualismo de nuestra época, su relación con el trabajo es un punto crítico a la hora de organizarse autogestionadamente. Para la realidad del Chile neoliberal de las primeras décadas del siglo XXI, las organizaciones y comunidades que han elegido esta vía para poder hacer frente a sus necesidades, en general han transitado por un camino donde es difícil mantener el equilibrio entre un quehacer cotidiano y el desarrollo de un proyecto político comunitario que sea una transformación real y constante de la sociedad.

Lo anterior, en la práctica, requiere un esfuerzo colectivo importante para poder derribar todas las barreras culturales y expectativas puntuales que tienen los integrantes de las organizaciones para poder consensuar sus decisiones colectivamente. En ese sentido, en los espacios sociales institucionales en los que habitamos, como el liceo, el trabajo o la universidad, generalmente no se incentivan los valores de apoyo mutuo y colaboración para el desarrollo de los problemas, sino que más bien se nos educa para competir y especializarnos. Esto muchas veces es una dificultad para tener una mirada más integral de las cosas y genera barreras para una mayor democratización de los conocimientos que vamos teniendo a disposición a lo largo de nuestras vidas.

Por lo mismo, aunque vemos en el trabajo en equipo una forma de desarrollarnos como personas y trabajadores, este es difícil, ya que como nadie te enseña, más bien es la experiencia en base al ensayo y error lo que va guiando los procesos. Esto además, inevitablemente cruza nuestras relaciones personales, donde los conflictos requieren metodologías de mediación innovadoras para poder dar cara a estas situaciones, que ya no se producen en la relación patrón-empleado, sino que es más diversa, entre hermanes o familiares, parejas o amistades, etc. Bajo la visión del “todo es político”, el trabajo con otras y otros, nos permite reconocernos y encontrarnos entre nosotros, acompañándonos para enfrentar los miedos y decisiones que el contexto actual nos presenta, al tiempo que potencia nuestros dones y nos llevan a la discusión de dejar el orgullo para mantenernos unidos y seguir caminando por un bien colectivo.

A esta reflexión más utópica, hay que entender las condiciones materiales de nuestros pueblos y territorios, donde son escasas las herramientas de gestión comunitaria para el trabajo colectivo; estamos acostumbrados a obedecer o a rebelarnos, pero coordinarnos, ponernos de acuerdo, escucharnos, aceptarnos y querernos pese a las diferencias, es un camino cotidiano y constantemente moldeable, que hoy tiene poco recorrido en nuestras generaciones. La burocracia además, parece que hiciera todo lo posible para frenarnos el paso, hablando en idiomas confusos y desviándonos de un lado a otro, tributando lo que le conviene y cerrando las puertas a lo que no entiende o conoce. El mercado es una selva que desborda de cuchillos, cada quien buscando su tajada a cualquier costo, teniendo que pagar para poder acceder a oportunidades de trabajo, y desechando la idea de que los recursos no son solo dinero. Sin embargo, para quienes conformamos el mundo de la economía popular y solidaria, siempre es una motivación ver que la gente se sonríe al saber que somos una cooperativa u organización autogestiva. No saben cómo operamos, pero intuyen que ocurre allí algo solidario y son cada vez más quienes quieren integrarse a este tipo de iniciativas.

Participar de estas instancias significa rodearse de pensamientos y sentires afines, desarrollando nuestras habilidades innatas, generando modelos de gestión justos y que levanten la perspectiva de transformación social. El estado de nuestros territorios nos desafía a cambiar prácticamente todos los hábitos de vida que tenemos, nos desafía a crecer y aprender de nuestros procesos sociales, para desarrollarnos integralmente como sociedad. El trabajo autogestionado en colectivo, nos permite adquirir herramientas para mejorar nuestra calidad de vida, ya sea a nivel de habitabilidad, de alimentación, de formar redes de contención, entre muchas, sembrando semillas y abriendo caminos para la liberación de los pueblos. Frente a los desafíos del mundo autogestionario en el Chile contemporáneo, tal vez el objetivo más prioritario es la búsqueda que nuestra vida tenga un quehacer transformador, con espacio para el bienestar común, la salud, el equilibrio, la naturaleza y el manejo de la tierra en distintas escalas, revelándonos constantemente a lo que se nos impone como norma de vivir en nuestras vidas.

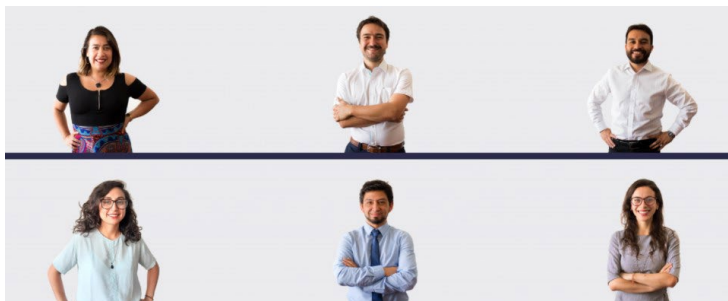
COOPERATIVA JURÍDICA INGKACHEFEWEN



Cooperativa
Jurídica
ingkachefewen

**Año de
formación:
2017**

Somos un grupo de profesionales de derecho que conformamos una cooperativa, reivindicamos activamente los valores y principios del cooperativismo y la autogestión, asumiendo estructuras y dinámicas opuestas a las formas jerárquicas. Buscamos resignificar el ejercicio de la profesión a través de su vocación social.



¿En qué territorios trabajan?

Nuestra oficina está en Santiago, pero trabajamos en todo el país.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

La dignidad laboral, la realización individual hacia la superación de la explotación. La socialización y deselitización del conocimiento jurídico. Contribuir al desarrollo de una mentalidad social cooperativa y a la superación de los modos de vida competitivos propios del capitalismo.

¿Cuántas personas participan actualmente?

7 personas.

¿Cómo toman las decisiones?

Horizontalmente en asamblea, tratando de llegar a consenso.

¿Están constituidos legalmente?

Sí.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

Hemos postulado 2 veces a

Sercotec sin éxito.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Sí, con ingresos reducidos pero suficientes para nuestros gastos.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Sí, no defendemos a violentadores y maltratadores, tenemos compañeras feministas, hacemos talleres sobre violencia de género, participamos en la comisión de género de Trasol.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí, en Trasol.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, en instancias que sean afines a nuestros principios.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

El aumento de la calidad de vida

por el tiempo que se destina al trabajo, decidir con quién trabajar y cómo lo hacemos.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

La disposición de tiempo de los socios en la cooperativa no siempre está 100%. Eso dificulta el funcionamiento. Hay una competencia abismante en el rubro. Falta de un espacio propio.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Adherirnos a los principios del cooperativismo internacionalmente reconocido, tener un espacio propio.

CONTACTO:

www.cooperativajuridica.cl

 [cooperativajuridicacl](#)

 [cooperativa.juridica](#)

 contacto@cooperativajuridica.cl

COOPERATIVA PANAL



PANAL
COOPERATIVA DE TRABAJO
CONSTRUCCIONES SUSTENTABLES

**Año de
formación:
2017**

Estamos orientados a ofrecer soluciones constructivas, ecológicas y sustentables en base a materiales renovables y naturales para personas que buscan construir de forma consciente a través de alternativas innovadoras y amigables con el medio ambiente.



¿En qué territorios trabajan?

VII Región principalmente, también en VI, V y en VIII.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

No tener patrón, decidir donde ponemos las lucas, aportar a una economía más circular, crear un espacio seguro y humano de trabajo.

¿Cuántas personas participan actualmente?

5 personas.

¿Cómo toman las decisiones?

En asamblea.

¿Están constituidos legalmente?

Sí.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

Sí, en Sercotec y Fosis.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

En tiempo de pandemia ha sido muy difícil trabajar y obtener recursos, hemos tenido trabajos pequeños, pero esperamos retomar pronto los proyectos.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Sí, lo incorporamos naturalmente, hoy es muy bacan ver a muchas mujeres trabajar en la construcción.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí, en el gremio de la bioconstrucción.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, en el movimiento territorial.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Estar todavía vigentes, seguimos

resistiendo, hemos aprendido mucho de la experiencia del cooperativismo, de las relaciones entre personas.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

La competencia con los valores de la construcción convencional. Metalcom es barato y rápido comparado con el proceso artesanal de la bioconstrucción, el secado, los tiempos, etc.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Seguir vivos, seguir funcionando, llegar a un público más sociable y consciente.

CONTACTO:

www.cooperativapanal.cl

 [coopanal](#)

 [Cooperativa de trabajo sustentable](#)

 cooperativa.panal@gmail.com

COOPERATIVA PHUJOYAPU



**Año de
formación:
2020**

Somos una unidad productiva autogestionada que se dedica a distribuir y comercializar productos de primera necesidad (alimentos: frutas, verduras y abarrotes; bebestibles, elementos de aseo e higiene, libros, juegos, etcétera) a personas, comprando juntos, cooperativas y redes de abastecimiento de la Región Metropolitana. El 80% de nuestro catálogo son productos elaborados por otras unidades productivas autogestionadas, ya sean iniciativas colectivas u individuales. Optando comercializar productos elaborados por organizaciones, compañeras/es/os y vecinas/es/os del territorio para fortalecer la economía popular y solidaria.



¿En qué territorios trabajan?

Tenemos nuestra bodega y almacén barrial en Quinta Normal, pero despachamos también por diversas comunas de la región, como: Ñuñoa, Providencia, La Reina, Las Condes; Santiago Centro, Recoleta, Independencia, Estación Central; San Miguel, Pedro Aguirre Cerda, Cerro Navia y Lo Prado; San Joaquín, La Florida, Puente Alto y Macúl.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Veníamos de una experiencia cooperativa con más de nueve años de trabajo y lucha, en la Cooperativa de trabajo Coenergía, dedicados a la electricidad y construcción, contando en agosto de 2019 con 21 socias/os trabajadoras/es autogestionadas/os. Sin embargo, la Revuelta popular y la incertidumbre del COVID-19, con las primeras cuarentenas del año 2020, obligaron a enfrentarnos a un complejo contexto político y económico, con mayores limitaciones laborales y de movilidad.

Comprendimos la necesidad de reestructurarnos creando nuevas unidades productivas; analizamos las oportunidades y nos reconvertimos en Phujoyapu con cuatro socias/os de la antigua cooperativa.

¿Cuántas personas participan actualmente?

4 personas socias/os y 3 colaboradoras/es.

¿Cómo toman las decisiones?

En asamblea y por decisiones en consenso.

¿Están constituidos legalmente?
Sí.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

Sí.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Sí. Nuestros ingresos actualmente son bajos pero suficientes para la reproducción de nuestras vidas. Sin embargo, tenemos acceso a una buena

alimentación y a comprar a bajo costo, entre otros beneficios.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Existe igualdad en la toma de decisiones y en las remuneraciones. Respetamos los ciclos femeninos de nuestras socias y colaboradoras. También en la cotidianidad reforzamos una cultura anti machista, anti racista y anti homofóbica.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí, trabajamos en conjunto con Pueblo a Pueblo Santiago, levantando una red entre distribuidoras populares, productoras/es directos y consumidoras/es organizadas/os, para fortalecer la economía popular. También participamos en Redes Comunitarias por la Autogestión, una articulación de organizaciones que incluye variadas experiencias de abastecimiento popular y cooperativas.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, claro.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

- 1) Capacidad de reinventarnos durante procesos sociales complejos;
- 2) Generar lazos con productoras/es directos y organizaciones de abastecimiento, aportando a diversos procesos de resistencia y organización.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Para las organizaciones de trabajo en el ámbito del abastecimiento popular, los principales desafíos son primariamente económicas: el financiamiento de capital inicial de trabajo, como también de créditos. En infraestructura y logística, contar con espacios de bodegaje y medios de transporte, es decir, contar con MEDIOS PRODUCTIVOS para

la organización del trabajo. En nuestro caso, el proyecto comienza con aportes de familiares y ahorros de las/es/os socias/os; préstamos solidarios de proveedores y compañeras/es/os, como también del soporte de nuestra anterior cooperativa de trabajo. Con todo, nuestro principal recurso es nuestra fuerza de trabajo (fuente creadora de valor), laburando a tiempo completo sin remuneraciones en los primeros meses, y luego retribuyendo el trabajo con ingresos mínimos para la reproducción de nuestras vidas.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Aportar al fortalecimiento de una red de economía popular autogestionada; promoviendo una alimentación consciente a través de la introducción de alimentos saludables, agroecológicos y de producción local. Otro de los desafíos que vislumbramos es la creación de puestos de trabajo estables, que generen recursos necesarios para tener remuneraciones

fijas, como también capacidad de reinversión en el proyecto cooperativo. Desde ese piso, comenzar a generar mejores condiciones de trabajo. En nuestro caso, cubriendo por ejemplo, las necesidades de alimentación directa (desayunos, almuerzos) y gastos de movilización. Desde nuestra perspectiva, lo esencial es la generación de unidades productivas autogestionadas con TRABAJO REMUNERADO, que fortalezcan a su vez el trabajo voluntario de los territorios.

CONTACTO:

www.ladistri.cl

 phujoyapudistri@gmail.com

 [phujoyapu](https://www.facebook.com/phujoyapu)

 [phujoyapu](https://www.instagram.com/phujoyapu)

 + 56957536351

COSTURERAS FEMINISTAS ABORTERAS

Año de
formación:
2019

Somos un grupo de mujeres que buscamos concientizar acerca de la industria textil, su impacto ambiental y laboral, entendiendo la moda como una construcción laboral hegemónica, estereotipada, binaria, heteronormada y occidentalizada. Así como compartir saberes, apreciar los textiles y el arte en torno al rubro. Entregar herramientas, prácticas y teóricas de autogestión para la independencia laboral, potenciando la revalorización y difusión de nuestro oficio siempre de manera gratuita y libre para que no haya obstáculos para los aprendizajes.



¿En qué territorios trabajan?

Nosotras estamos en la capital y la comunidad de todas las regiones y otros países. Dentro de la comunidad que funciona a través de facebook, las costureras pueden sectorizarse para organizarse dentro de regiones y comunas.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Contribuir al autofinanciamiento de las mujeres y disidencias promoviendo y concientizando sobre la economía circular. Utilizar los espacios públicos para hacer ferias.

¿Cuántas personas participan actualmente?

Somos 4 mujeres que coordinamos y en el facebook participan más de 5.000 mujeres.

¿Cómo toman las decisiones?

El funcionamiento de Red permite que nos coordinemos a través del facebook y que cada colectivo o persona pueda tomar las decisiones respecto a su trabajo específico.

¿Están constituidos legalmente?
No.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

No.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Algunas vivimos de la costura, pero en la comunidad hay situaciones muy diversas.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Nuestro trabajo es feminista.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Hemos colaborado con otras organizaciones feministas, Órgano Anarco Feminista OAF, la Marcha de las mujeres, 8 de marzo, Femfest, Fundación Ecolety, y en la casa colina.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, organizaciones sociales y organizaciones del rubro.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Lograr la organización y redes de apoyo mutuo de mujeres y disidencias. Dignificar y concientizar el oficio, que compañeras hayan aprendido el oficio desde cero y ahora tengan sus tienditas virtuales.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Dificultad para generar contenidos de manera constante para la comunidad. Falta de contactos o redes de espacios céntricos para realizar ferias de oficios autogestionadas.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Queremos promover el trabajo sustentable y autogestionado, llevar ferias y eventos a la calle.

CONTACTO:

 **costurerasfeministasaborteras**

 **costurerasfeministasaborteras@gmail.com**

 **costurerasfeministasaborteras (grupo privado)**

FUNDACIÓN ECOLETY

Año de
formación:
2010



Somos un proyecto de desarrollo social con perspectiva de género que cuenta con un taller productivo de costuras, diseño y supra reciclaje de los jeans y camisas para manufactura de artículos de uso doméstico. La venta de estos permite generar ingresos para la subsistencia de las socias de la cooperativa. Desde nuestra cooperativa tenemos varias redes a nivel territorial, siempre llevando el discurso contra la violencia de género y apoyando y potenciando con talleres a otras iniciativas que están emprendiendo.



¿En qué territorios trabajan?
San Bernardo

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Por necesidad hace 10 años la situación de vulnerabilidad nos llevó a crear Ecolety un proyecto de sustentabilidad, con identidad de género, con herramientas colectivas y amables. Partimos haciendo manualidades, no teníamos recursos, no había capital para invertir, ahí nació la idea de reutilizar, optamos por recuperar jeans usados y desgastados, para luego desarmarlos y convertirlos en bolsos.

¿Cuántas personas participan actualmente?

120 mujeres activas.

¿Cómo toman las decisiones?
En asamblea y círculo de abuelas.

¿Están constituidos legalmente?
Sí, en el año 2000 nos constituimos como cooperativa.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

Sí, Fosis Yo Emprendo en Comunidad y Sercotec Crece.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Sí, pero de forma muy precaria.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Sí, lo más importante es el trabajo de empoderamiento que desarrollamos con las compañeras.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí, Ecocitex, Emaus, Fundación Mingako, Red Chilena contra la Violencia hacia las Mujeres.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, en organizaciones por la libertad de las/os prisioneras/os políticos.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Ser cooperativa feminista.

Hoy estamos con los retazos del jeans, comenzamos a confeccionar mascarillas en el estallido social el 19 de octubre, estuvimos vendiendo mascarillas para los gases lacrimógenos.

Cuando llegó la pandemia tuvimos que combinar el jeans con material más resistente, tuvimos que adaptarnos. De esta venta de mascarillas florecen recursos para todas las compas que confeccionan en la cadena: la que desarma, la que corta, la que cose, la que vende. Un porcentaje se va a las ollas comunes de San Bernardo y comunidades Mapuche.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

La economía, cuesta competir con las trasnacionales y su comercio. La persecución política.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Necesitamos una sede más grande donde queremos tener un espacio para acoger a mujeres que viven en la calle. Nos gustaría tener un proyecto colectivo en el campo para las mujeres mayores y dar oportunidad a las mujeres más jóvenes.

CONTACTO:

 fundacion_ecolety

 Ecolety

www.ecolety.cl

ESCUELA COOPERATIVA DE PERMACULTURA



*Año de
formación:
2018*

Somos vecinas del barrio Matta y Franklin que nos organizamos para levantar apoyo mutuo y autogestión comunitaria y trabajo cooperativo. La Escuela Cooperativa de Permacultura ECP se organiza en torno a la propuesta de la Permacultura, y de ella se desprenden: La Colmena Supermercado Cooperativo, el Huerto Agroecológico, Alma Retromadero de fabricación de muebles, la Botica Natural de la escuela y la Brigada documentalista. Es un espacio donde se comparten oficios, se producen alimentos libres de explotación animal, se realiza producción agrícola y de hierbas medicinales a pequeña escala. Se realizan jornadas de autogestión y educación en todas las áreas de la Permacultura. El supermercado Cooperativo La Colmena distribuye todo lo que produce la escuela y acabamos de iniciar un Banco de Tiempo.



¿En qué territorios trabajan?

Santiago, Coñaripe y la Unión. Nuestra sede está en Santiago pero nos coordinamos con otros territorios.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Solucionar nuestras necesidades de forma comunitaria.

¿Cuántas personas participan actualmente?

Este proyecto lo iniciamos 5 personas y actualmente somos 50 personas aproximadamente en todos los equipos que componen la ECP y quienes asisten a las prácticas corporales que se comparten. En La Colmena hay más de 500 personas comprando en verde y participando del levantamiento del Supermercado Cooperativo.

¿Cómo toman las decisiones?

En Asamblea de todas/es/os los miembros y por consenso.

¿Están constituidos legalmente?

Como ECP no nos constituiremos legalmente por opción, pero cada cooperativa

que ha nacido de la escuela va viendo si lo necesita o no. Por ejemplo, en el caso de La Colmena se está tramitando su constitución como cooperativa de trabajo.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

No, por opción.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Sí, está en todo nuestro trabajo, desde cómo nos relacionamos hasta lo que producimos. Para nosotras/es/os la interseccionalidad es uno de los puntos básicos en el trabajo que realizamos.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí, en las Redes comunitarias por la autogestión.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, de apoyo mutuo.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Ser una alternativa de trabajo cooperativo con éticas ecológicas en la ciudad y abastecernos de forma saludable y libre de explotación animal con lo que se produce dentro de la comunidad.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Mantener un espacio comunitario en el contexto de pandemia y ser capaces de levantar un supermercado cooperativo con la economía circular en este contexto donde los trámites son lentos, burocráticos y requieren más tiempo.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Generar una economía cooperativa libre de explotación de cualquier tipo, tanto humana como animal no humana.

CONTACTO:



permaculturacooperativa@gmail.com



escuelacooperativapermacultura

ESPACIO PARA TI

Año de
formación:
2016



Somos un grupo de mujeres capacitadas en diversos oficios y servicios estéticos faciales y corporales autogestionadas, ofrecemos servicios de calidad a un precio justo, permitiendo igualdad de beneficios a hombres y mujeres de todas las edades. Actualmente estamos en receso temporal.



¿En qué territorios trabajan?

Originalmente somos de la comuna de la Pintana, sin embargo, nos trasladamos a donde nos llamen en Santiago.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Elegimos trabajar autogestionadas por que queríamos administrar nuestro tiempos, fundamentalmente hacia el buen vivir y que fueran compatibles con la crianza y vida familiar.

¿Cuántas personas participan actualmente?

5 personas.

¿Cómo toman las decisiones?

Consenso y a través de toma de acuerdos puntuales según requerimientos.

¿Están constituidos legalmente?

Sí.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

No, pero hemos prestado servicios de peluquería, masajes, manicure en actividades del Municipio de La Pintana.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Antes de la pandemia era un ingreso importante, pero en todo este período de cuarentena no pudimos trabajar y nos hemos dedicado a otras cosas, vinculadas a nuestro trabajo.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

No formalmente, hemos conversado del tema y nos estamos autoeducando de a poquito.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí en un tiempo anterior, nos desarticulamos por la pandemia, pero ahora ya retomamos nuestras actividades. Seguimos

en contacto con Trasol.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí claro, con cooperativas y organizaciones sociales donde podamos tener un comercio local pleno.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Lograr marcar un precedente dentro de nuestra comuna, acercando servicios de belleza a toda la comuna. Unir diversos servicios de forma armónica.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Principalmente la lejanía de nuestro territorio, el estigma sobre nuestra comuna, la falta de contactos o redes.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Queremos una unidad de trabajo estable y sustentable que nos permita trabajar tranquilas y asegurar a nuestras socias con un sueldo seguro y justo, con una buena agenda de contactos.

CONTACTOS:



spaciobellezaybienestar@gmail.com



Reflexiones breves:
Pociones Clandestinas, cervecería sin patrón

¿Cuáles son los principales desafíos que se plantean al trabajo autogestionado no apatronado en el contexto actual en Chile?

Creemos que es una alternativa concreta para trabajar y desarrollarnos tanto profesional como personalmente, logrando además sustentar la materialidad de nuestras vidas, dependiendo de las necesidades de cada persona.

No queremos ser una PYME o un “emprendimiento” más, y de ahí nace uno de los primeros desafíos para nosotros que es lograr distinguirnos como organización productiva autogestionada, sin patrón, horizontal, democrática, solidaria, articulada y dispuesta a trabajar de manera cooperativa entre trabajadoras, trabajadores y otras organizaciones afines. Buscamos con esto ser parte de la reconstrucción del tejido social, tratando de fortalecer la economía popular desde nuestro territorio como productores artesanales.

En este sentido, uno de los mayores desafíos es lograr promover un consumo responsable, educado, de calidad y accesible entre nuestra clase, buscando “popularizar” un producto muchas veces elitizado, exclusivo para quien pueda pagarlo.

Otro de nuestros desafíos ha sido mantener una comunicación y trabajo constante con otras organizaciones autogestionadas y redes afines, tanto como para abastecernos de insumos, producir bebidas y

distribuir las. La verdad, fue y sigue siendo parte vital para mantenernos durante el período de pandemia y enfrentar otros problemas como la baja de importaciones.

Por otra parte, es un gran desafío para nosotros lograr crear las condiciones para sumar trabajadoras/es al proyecto, también nos enfocamos en cómo aportamos a que otros espacios se desarrollen para generar mayor estabilidad en su producción.

Lograr generar espacios de autoformación planificados que nos ayuden a mejorar e integrar todas las labores que conllevan producir y vender, si bien conocemos el proceso productivo, ha sido interesante aprender de finanzas, administración, distribución, leyes, etc.

KINCHA COOPERATIVA DE TRABAJO

KINCHA

Cooperativa de Trabajo

**Año de
formación:
2018**

Somos una organización político-productiva enfocada en el desarrollo de proyectos habitacionales y comunitarios desde una visión interdisciplinaria. Nuestros principales objetivos son acompañar procesos de recuperación y regeneración territorial, impulsar el cooperativismo por ayuda mutua y el fortalecimiento de redes económicas entre unidades productivas locales. Con lo anterior creemos posible cimentar un camino que avance hacia la liberación de los pueblos. Para ello entregamos apoyo técnico-social a personas y organizaciones durante el proceso de mejoramiento de las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entornos, mediante técnicas participativas y desde una perspectiva multidimensional del hábitat.



¿En qué territorios trabajan?

El trabajo de Kincha se ha desarrollado en diversas comunas de la Región Metropolitana, principalmente en las comunas de La Pintana, Maipú, La Florida y Quinta Normal. También estamos cultivando una relación con la Región de Valparaíso mediante el contacto con pobladores/as de diferentes tomas y comités de vivienda y una alianza con la Escuela de Sociología de la Universidad de Valparaíso. Además, hemos sido invitados/as en instancias puntuales a compartir nuestra experiencia en otras regiones. Entre ellas están la Región del Libertador Bernardo O'Higgins, las comunas de Chépica (Corporación Lihuen Mapu) y Pupuya (Comité de Agua Potable Rural), la Región de Antofagasta (Macro Campamento Los Arenales) y la Región de los Ríos (Cooperativa de Vivienda Arica).

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Desde la universidad tuvimos una reflexión crítica frente

al modelo neoliberal y la mercantilización de la vivienda, lo cual posteriormente, al enfrentarnos al campo laboral, nos hizo enfrentarnos a las deficiencias estructurales del Estado para dar soluciones a la gente. En ese sentido nos empujó la idea de trabajar en un modelo que acompañara las luchas sociales en el hábitat, al mismo tiempo que fomentaba un espacio basado en el respeto, la horizontalidad, la no discriminación de género, el apoyo mutuo, la autogestión y la propiedad colectiva.

¿Cuántas personas participan actualmente?

Actualmente la Kincha cuenta con 9 socios trabajadores activos y 7 colaboradores, de distintos áreas profesionales como arquitectura, construcción, sociología, trabajo social, ingeniería, entre otros.

¿Cómo toman las decisiones?

Como cooperativa, encausamos nuestras decisiones por medio de acuerdos consensuados, los cuales se toman en las asambleas periódicas de Kincha, propiciando socializar toda la

información disponible entre toda la organización, escuchar variados puntos de vista de las socias y colaboradores y evitando caer en decisiones apresuradas o motivadas por ansiedades personales.

¿Están constituidos legalmente?

Sí, desde 2018.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

Sí, desde el inicio de la organización hemos postulado a diversos fondos como El Fondo Nacional de Desarrollo Cultural y las Artes, FONDART, Fondo Social Presidente de la República, Fondo Nacional de Ciencia Pública y Fondo de fortalecimiento de la organización de Sercotec, siendo este último el único que nos hemos adjudicado (año 2020).

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Si bien Kincha es la fuente principal de ingresos para la mayor parte de las socias

y colaboradores, esto se da por el hecho de que nuestros integrantes tienen condiciones materiales particulares que significan un bajo costo de la vida, lo que les permite dedicarse al trabajo autogestionado.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Históricamente Kincha ha sido constituido mayoritariamente por hombres, por lo cual nos reconocemos como una organización donde existen problemáticas frente a estos temas. Al respecto desde 2019 hemos iniciado un trabajo formativo enfocado en el cuidado interno entre socias, las relaciones personales sanas, dar espacio para poder conversar sobre los sentimientos, egos y problemas personales, entre otros, para generar una red de apoyo para todas las socias y colaboradores.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí, actualmente mantenemos vínculos con redes de apoyo y de trabajo con

diversas organizaciones, como la Asociación Nacional de Entidades de Gestión Inmobiliaria (ANAEIGIS), Federación de Cooperativas de Trabajo “Trabajo y Solidaridad” (TRASOL), Secretaría latinoamericana de vivienda popular SELVIP, Red Habitat, Coordinación Ley Anti Tomas, Ciudad Constituyente, entre otras. Lo que nos permite reforzar vínculos estratégicos tanto a nivel nacional como Latinoamericano, para formar equipos de trabajo y cooperación en torno a la cuestión de la vivienda y el hábitat.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, consideramos el trabajo en red fundamental para poder crear nuevos mercados y por ende, nuevos nichos de trabajo, en lo que entendemos como un el mundo de la Economía Social, Popular y Solidaria para todos.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Dentro de los logros destacamos

haber concretado nuestro Convenio Regional de Asistencia Técnica con SEREMI de la Región Metropolitana, lo que ha permitido abrirnos a gestionar la postulación del Subsidio habitacional con el Comité de vivienda la nueva Habana, que es un proyecto habitacional para 41 familias.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

A nivel externo tenemos un enfoque social popular, pero la inexistencia de otras alternativas de financiamiento, nos ha dificultado posicionarnos como una opción válida para dar soluciones a las necesidades de la gente que no tiene para pagar, lo que además se entremezcla con la asimetría que experimenta una cooperativa con fines sociales frente a la burocracia estatal. A nivel interno, poder aprender a trabajar en equipo, respetando las posiciones personales pero que no signifique un freno para los avances colectivos, ha significado un desafío personal para cada socie y/o colaborador que ha pasado por

Kincha, siendo este tema un foco importante de nuestros ciclos formativos.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Facilitar la construcción de barrios organizados y sustentables que sean gestionados por sus propias comunidades, para abrir nuevas opciones de desarrollo que no implique depredar la naturaleza.

CONTACTO:

www.kinchacoop.cl

f kincha.coop

@ cooperativakincha

✉ cooperativa.kincha@gmail.com

MANOS DE MUJERES ORGANIZADAS TOMA 17 DE MAYO

*Año de
formación:
2018*



Somos una cooperativa que reúne a mujeres en torno a la elaboración de pan, mermeladas y encurtidos y su venta como forma de sostenimiento económico y apoyo mutuo con las problemáticas que enfrentan las pobladoras en la toma a diario.



¿En qué territorios trabajan?
Toma 17 de mayo Cerro Navia.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?
Enfrentar la violencia hacia las mujeres, organizándonos todas juntas podíamos ser más fuertes, no permitiendo más vejaciones a nuestro derecho a la felicidad.

¿Cuántas personas participan actualmente?
5 personas.

¿Cómo toman las decisiones?
En asamblea de todas las vecinas.

¿Están constituidos legalmente?
No.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?
No.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Es lo que esperamos lograr, pero ahora es solo un aporte para nuestros hogares.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?
Somos un colectivo de mujeres que nos vamos haciendo todos los días y autoeducándonos.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?
Sí, Coordinación Anti tomas.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?
Sí, nos gustaría generar contactos con redes de abastecimientos, en el ámbito de la economía solidaria y la autoformación.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?
Estamos muy satisfechas de cumplir un año como

cooperativa, hemos podido generar algunos recursos para nuestros hogares.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Falta mayor conciencia social en las pobladoras.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Generar una gran panadería popular amable con la economía de todos y sumar a más pobladoras. Generar más recursos, fortalecer nuestros lazos de unidad y desarrollar nuestra conciencia social.

CONTACTO:

 **manos de mujeres pobladoras**

NADAR EDICIONES

Año de
formación:
2013



Es la línea editorial de Editorial Eleuterio, que es específicamente política y dedicada a la difusión del anarquismo.

Nadar Ediciones, por su parte, se propone como un impulso creativo e intelectual que se materializa en la publicación de libros sobre temas específicos que circulan a través de los amplios espectros del pensamiento y la creación humana, como es la poesía, narrativa, dramaturgia filosofía, historia, crónica y pedagogía.



¿En qué territorios trabajan?

Principalmente en la región metropolitana, pero mediante la distribución podemos llegar a librerías y a otras ciudades como La Serena, Viña del Mar, Valparaíso, , Valdivia, Temuco, Punta Arenas, Concepción.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

La posibilidad de trabajar sin patrones y de dedicarnos a la difusión de los temas que son de nuestro interés, por medio de la publicación de libros.

¿Cuántas personas participan actualmente?

4 personas.

¿Cómo toman las decisiones?

En asamblea de socios/os, horizontalmente.

¿Están constituidos legalmente?

Sí.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

Sí, ventanilla abierta para

asistencia a ferias, Fondo del libro y Fondo de traducción.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

No, tenemos que trabajar en otras cosas para subsistir.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Sí, editamos libros para instruir el enfoque feminista.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Anteriormente participábamos de la Cooperativa de editores La Furia que hoy está en un proceso de reflexión. Participamos en la Feria del libro independiente y autogestionado. Actualmente no participamos de ninguna coordinación colectiva.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, de coordinación sobre autogestión y economía popular.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo desde su formación hasta hoy?

Mantener el proyecto en el tiempo y generar lazos con otros colectivos e iniciativas autogestionadas.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

El sistema neoliberal y las burbujas del mundo cultural.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Crear una estructura sólida de elaboración y distribución de libros, para todos los ámbitos de libre pensamiento y la autogestión de ideas.

CONTACTO:

www.nadarediciones.cl

 Nadar Ediciones

 Nadar Ediciones

POCIONES CLANDESTINAS

Año de
formación:
2020



Somos una cooperativa de clase popular, con un enfoque de la economía popular y circular. Producimos cervezas artesanales con ingredientes agroecológicos y las ofrecemos a organizaciones y compañeras/es/os que se organizan, con precios justos incentivando el comercio local. Promovemos el trabajo colaborativo en la elaboración de cerveza.



¿En qué territorios trabajan?

Sector norte y poniente de la Región metropolitana.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Nosotros aprendimos a través del cooperativismo, veníamos con la experiencia de la cooperativa Co-energía que dejó de funcionar. El estallido social nos dio la oportunidad de reinventarnos y transformarnos en Pociones Clandestinas. No podríamos haber crecido y llegado a donde estamos si no hubiera sido por las redes que tenía Co-energía y Trasol, y el proceso que se abrió después de la revuelta: las asambleas territoriales, las redes de abastecimiento, los centros de acopio, las ollas comunes, reactivando todo el tejido de la red de economía popular que estaba durmiendo.

¿Cuántas personas participan actualmente?

3 personas.

¿Cómo toman las decisiones?

En asambleas conversamos y tomamos todas las decisiones.

¿Están constituidos legalmente?

No.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

No.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Sí, pero necesitamos complementar con otros trabajos también.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Respetamos y compartimos en nuestra cotidianidad acciones y valores feministas, de todas formas, proyectamos ser un espacio de trabajo igualitario, respetuoso, justo, seguro, en donde se integren libremente compañeras/es, que puedan además de aprender y desarrollar el oficio, crecer como personas.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Participamos con varias cooperativas en el comercio justo, estamos vinculados con otras cervecerías artesanales, trabajamos directamente con Phujoyapu experimentamos el trueque con ellos ya que nos dan la avena que traen de un productor directo, la intercambiamos por cervezas y ellos las venden en su catálogo. Nos vinculamos con la ONG Semillas de cambio, y participamos en la Red de abastecimiento La Canasta.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, de hecho participamos en organizaciones de otros ámbitos como distribución de alimentos y deporte popular.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Tuvimos la capacidad de reinventarnos y somos parte de este tejido social que se está reactivando. Entregamos un

producto totalmente artesanal con ingredientes agroecológicos de una alta calidad para nuestro pueblo, nuestra clase. Tenemos redes de colaboración y apoyo mutuo que nos permiten trabajar sin problemas. Estamos produciendo cada vez más y nuestra cerveza es bien evaluada por las/es/os compañeras/es/os.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Alcanzar la estabilidad financiera de todos sus participantes, si bien es uno de nuestros objetivos, aún mantenemos labores esporádicas en otras áreas.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Generar estabilidad para los trabajadores, poder vivir al 100% en base a la organización, generar más puestos de trabajos. Potenciar nuestra casa con buenas costumbres en el buen vivir. Seguir construyendo cooperativas.

CONTACTO:

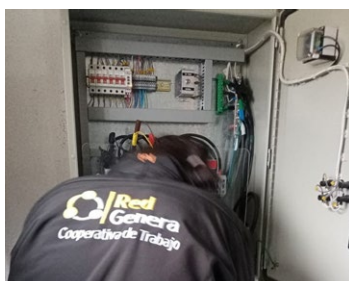
 **Pociones Clandestinas**

RED GENERA COOPERATIVA DE TRABAJO



**Año de
formación:
2016**

Somos una organización dedicada al rubro del desarrollo de proyectos de energía renovable y eficiencia energética. Hacemos ingeniería y montaje, además de formación y capacitaciones en estos rubros.



¿En qué territorios trabajan?

Varias comunas de la Región metropolitana.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Durante nuestra experiencia universitaria nos problematizamos el tema del trabajo, su utilidad, sus dinámicas con el capital y su función emancipadora. Conociendo otras experiencias decidimos fundar la cooperativa como forma de organizar a los trabajadores desde sus lugares de trabajo.

¿Cuántas personas participan actualmente?

3.

¿Cómo toman las decisiones?

En asamblea con la participación de todos.

¿Están constituidos legalmente?

Sí.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

Sí. Sercotec para creación y fortalecimiento, agencia de sostenibilidad energética.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Sí.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Sí, aunque actualmente no contamos con mujeres en nuestra cooperativa, somos un espacio donde no se objetiviza a la mujer de ninguna forma, tendemos a resguardar nuestra forma de comunicación sin avasallarnos mutuamente, nos centramos mucho en los cuidados ya que somos dos papás que nos preocupamos de estar presentes en la crianza. Nos preocupa formarnos más y mejor en este sentido.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí, en Trasol.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, en coordinaciones de organizaciones populares y de autogestión, escuelas formativas para estas organizaciones.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Pagarnos sueldos desde hace 5 años, adjudicar fondos estatales de altos montos que nos ha permitido no ser mano de obra subcontratada.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Urgencia económica versus formación y búsqueda de mejoras oportunidades laborales, lograr crecer en números de personas y trabajo en red.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participan?

Lograr independizarnos cada vez más haciendo proyectos completos por nuestra cuenta, manteniendo una estabilidad económica. Ser un aporte a las diversas organizaciones populares autogestionadas para el desarrollo de proyectos energéticos.

CONTACTO:

 **red genera.cooperativa**
www.red-genera.cl

TRASHUMANTE COOPERATIVA AUDIOVISUAL

*Año de
formación:
2016*



Somos una cooperativa de trabajo audiovisual que realizamos producciones audiovisuales, desarrollo de proyectos y prestación de servicios relacionados principalmente con la actividad audiovisual como documentales, videos institucionales, registros de eventos, formulación y gestión de proyectos culturales.



¿En qué territorios trabajan?

San Miguel, La Cisterna, todo Santiago.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Surge de la necesidad de ejercer nuestro oficio de manera horizontal, en donde podamos desarrollar todo nuestro potencial en las áreas de nuestro interés. Las personas que componen nuestra organización creemos que otra forma de trabajar es posible y por lo mismo decidimos que el cooperativismo era la mejor forma de hacerlo, como respuesta al modelo neoliberal que hoy nos aplasta. Compartimos la filosofía de vida de la conocida cineasta chilena Alicia Vega de llevar el cine a la población, creemos necesario que las y los pobladores disfruten y se auto eduquen a través del cine.

¿Cuántas personas participan actualmente?

7 personas.

¿Cómo toman las decisiones?

En las asambleas llegando a consenso.

¿Están constituidos legalmente?
Sí.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

En una oportunidad fuimos proveedores de servicios de la Municipalidad de Canela. hemos postulado, pero nunca nos hemos adjudicados un fondo.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

Es muy difícil en este sector lograr financiamiento, tenemos muy pocos ingresos desde la cooperativa Trashumante.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

Sí, a través de la igualdad en las labores realizadas, nos apoyamos en el cuidado de las/os hijas/es/os, para que la compañera pueda ejercer su trabajo. Lo que realizamos en general tiene un

enfoque feminista, por supuesto, tenemos también una apertura a estos temas.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

No formalmente, pero siempre nos vinculamos con Trasol, la Federación de Cooperativas.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, vinculadas a la cultura, las artes y a los movimientos sociales.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Tener un cortometraje y haber tenido la oportunidad de trabajar con otras productoras que están trabajando en instancias internacionales, así como también mantener la personalidad jurídica vigente.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

La falta de conocimiento por parte de instituciones financieras y del Estado acerca de las cooperativas. Es preocupante que las compañeras/es/os aún no entienden que es ser una cooperativa, eso va atrasando los procesos dependiendo de la visión y compromiso que tienen hacia la cooperativa, para que se mantenga en el tiempo.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Trashumante apunta a posicionarse como una empresa de calidad dentro del rubro audiovisual, manteniendo un sello social a través del apoyo a organizaciones con sello del cooperativismo y la economía social y solidaria.

CONTACTO:

 [**trashumante_audiovisual**](https://www.instagram.com/trashumante_audiovisual)

 [**cooperativatrashumante@gmail.com**](mailto:cooperativatrashumante@gmail.com)

TRIKU COOPERATIVA SOCIAL

Año de
formación:
2017



Triku es una cooperativa que busca generar y trabajar desde los principios del cooperativismo, desde las organizaciones sociales, entregando identidad y valor al trabajo político social a los territorios.



¿En qué territorios trabajan?

Nuñoa, Santiago, La Reina.

¿Cuáles fueron las motivaciones para la formación de la iniciativa de trabajo autogestionado?

Cooperar a través de nuestras motivaciones y conocimientos con el fortalecimiento de la economía popular solidaria. Fortalecer nuestra organización en base a la experiencia adquirida en las redes tejidas dentro del mundo cooperativo.

¿Cuántas personas participan actualmente?

3 personas.

¿Cómo toman las decisiones?

En asamblea y por consenso.

¿Están constituidos legalmente?

No.

¿Han postulado o participado en actividades, programas o fondos de fomento productivo del Estado?

Sí, hemos postulado, pero nunca nos hemos adjudicado algún fondo o licitación.

¿El quehacer de la organización les permite la autogestión económica de sus vidas?

No, tenemos que realizar otros trabajos remunerados.

¿Incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado?

No.

¿Participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

Sí, en Federación Trasol y en Redes Comunitarias por la Autogestión.

¿Les interesaría participar en otras coordinaciones y articulaciones?

Sí, en el ámbito de la autoformación y la investigación de las ciencias sociales.

¿Cuáles son los dos principales logros de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

Conformar equipos de trabajo con las organizaciones que colaboramos y fortalecer el trabajo colectivo en el ámbito de las comunicaciones.

¿Cuáles son las dos principales dificultades de tu iniciativa de trabajo autogestionado desde su formación hasta hoy?

La falta de modelos comerciales cooperativos sustentables que sean adaptativos a las crisis sociales y económicas actuales. Enfrentar la permeabilidad en tiempos de crisis pandémicos.

¿Cuáles son las principales proyecciones de la iniciativa de trabajo autogestionado donde participas?

Principalmente colaborar y apoyar estratégicamente en el ámbito de las comunicaciones a la federación de cooperativas de trabajo autogestionado de la que somos parte.

CONTACTO:

 **triku_cooperativa**

 **Triku Cooperativa Social**

Breve caracterización de las iniciativas de trabajo autogestionado no apatronado del Gran Concepción y Santiago: prefigurando la autogestión comunitaria

Este breve escrito pretende hacer una síntesis de los principales aspectos incorporados en el Catastro de iniciativas autogestionadas del Gran Concepción y Santiago, que nos permita conocernos, reconocernos, percibirnos... con la esperanza de que en este contexto de crisis profunda del capitalismo ampliemos nuestros horizontes y efectivamente seamos una alternativa popular que prefigure las relaciones de trabajo no apatronadas de la vida buena que proponemos para todas/es/os, que reposicione el trabajo como una actividad profundamente humana, creativa y sensible, orientada a la sostenibilidad de la vida y no a la acumulación de capital.

Este Catastro, que reunió a una amplia diversidad de experiencias de trabajo autogestionado no apatronado, 16 del Gran Concepción y 20 de Santiago, no pretende dar cuenta exhaustiva de la totalidad de las organizaciones laborales autogestionadas existentes en estas ciudades, ni menos en el país, sino más bien aportar un perfil que permita caracterizar a las iniciativas que se reconocen a sí mismas en el camino autogestionario en estos dos territorios de Chile.

Esperamos que estos antecedentes iniciales, motiven procesos de reflexividad en torno a nuestro quehacer y la generación del pensamiento crítico, colectivo, libre y osado que necesitamos para este periodo de la historia.

¿Cuáles fueron las principales motivaciones para conformar las iniciativas autogestionadas no apatronadas?

La motivación señalada por más iniciativas para organizarse en formatos laborales colaborativos es la apuesta por el trabajo autogestionado sin patrones. La necesidad de tener los recursos necesarios para la reproducción de la vida se busca satisfacer a través del progresivo abandono del trabajo asalariado y la organización en iniciativas horizontales, no apatronadas. **La segunda motivación más señalada es el interés por fortalecer las comunidades locales, los saberes locales, poder solucionar los problemas en comunidad y des-elitizar el consumo de bienes y servicios de calidad, haciéndolos accesibles a todo el pueblo. En tercer lugar, la motivación más recurrente que surge desde las iniciativas feministas y de mujeres, se plantea combinar el tiempo de trabajo remunerado y el trabajo doméstico y de cuidados.** También en un caso se plantea como salida económica a situaciones de violencia patriarcal, y en otro, la búsqueda de dinámicas no masculinizadas de organización, que respeten los ciclos y ritmos de las mujeres.

El rescate y el intercambio de saberes en torno a los oficios; la generación de redes colaborativas; la promoción de una “otra economía” popular, local, situada; y el desarrollo del potencial creativo y de realización personal-la felicidad; son también motivaciones mencionadas por algunas de las iniciativas catastradas.

Es importante señalar que la mayoría de las iniciativas no apatronadas (29) fueron creadas entre los años 2015 al 2020 -especialmente entre los años 2018 y 2019-, periodos de la historia de nuestro país donde los procesos sociales y organizativos estuvieron en alza, culminando con la revuelta de octubre del 2019. Esto sugiere que la emergencia de las iniciativas de trabajo autogestionadas forma parte de la acumulación de fuerzas del movimiento social y político anticapitalista y antipatriarcal en nuestro país.

¿En qué formatos se configura el trabajo autogestionado no apatronado?

La información recopilada nos muestra que **el trabajo autogestionado se configura en variadas formas organizativas: redes de oficio, ferias y puestos autogestionados de productoras/es, cooperativas, distribuidoras populares, etc.** De las 36 iniciativas entrevistadas 16 se identifican como cooperativas, 12 como organizaciones de trabajo autogestionado no apatronado de servicios y oficios, 6 como productoras/es locales, 1 como organización de intercambio en Ferias y 1 como distribuidora popular.

En Concepción se observa mayoritariamente el reconocimiento como productoras/es locales y organizaciones de trabajo autogestionado-no apatronado de servicios y oficios, a diferencia de Santiago donde hay una identificación mayor con la figura de las cooperativas. 15 de las 20 iniciativas entrevistadas en Santiago se reconocen a sí mismas como cooperativas, sin embargo, algunas de ellas -ante las dificultades para sostenerse como espacios de trabajo remunerado-, se mantienen más bien como organizaciones sociales y políticas anticapitalistas y de promoción del cooperativismo.

En el periodo posterior a las cuarentenas, se levanta con fuerza el intercambio a través de las **Ferias autogestionadas y los puestos de productoras/es locales en las ferias libres, muchas de ellas impulsadas desde las Asambleas territoriales y Redes de oficios.** Estas Ferias no sólo están permitiendo la comercialización barrial sino también el progresivo reconocimiento de las productoras/es locales, la ampliación de espacios de socialización popular y la difusión de enfoques políticos críticos.

Si bien este Catastro incluye algunas experiencias (puesto en feria libre en Nonguén, la feria de artesanías y huerteras de Wallpen, la feria de oficios de la Red de oficios de Barrio Norte), pudimos conocer experiencias de reciente formación como el puesto de productoras/es

locales “Hambre de Rebeldía” en la feria libre de Quinta Normal, la Feria autogestionada “Cerro Navia en Rebeldía”, la Feria autogestionada de la plaza Condell y la Feria autogestionada Puchacay en proceso de constituir su Red de oficios, la mayoría de ellas impulsadas desde las Asambleas territoriales.

También se observa en las nuevas Redes de oficios y Ferias autogestionadas la articulación de diferentes rubros de producción local (panadería artesana, comida vegana, cosmética natural, repostería, medicina natural, entre otras), a diferencia de las coordinaciones de periodos históricos anteriores que suelen reunir a productoras/es de un mismo sector.



La gran mayoría de las iniciativas tanto de Concepción como de Santiago son pequeñas: casi el 60% están constituidas por 2 o 3 personas. 5 organizaciones están integradas por 10 a 13 personas y en otras 4 iniciativas participan entre 6 y 9 personas. Tres organizaciones constituyen la excepción por el alto número de integrantes, sin embargo, sus participantes no están vinculadas/es/os de forma permanente a actividades laborales remuneradas.

¿Cuál es el perfil de las personas que integran las iniciativas laborales no apatronadas?

La mayoría de las personas participantes de las iniciativas autogestionadas catastradas se reconocen como mujeres, alcanzando casi el 70% del total de sus integrantes (sin considerar las 2 organizaciones más numerosas de este Catastro). Solo una de las iniciativas de trabajo autogestionado mencionó a personas no binarias entre sus integrantes.

Podemos sostener que el trabajo autogestionado no apatronado “tiene cara de mujer”. Es posible que la más alta desocupación de las mujeres que se mantiene de forma permanente por sobre la de los hombres, sea uno de los elementos que incida en la mayor participación de las mujeres, mientras los varones se mantienen en trabajos asalariados precarizados. También las dinámicas políticas del movimiento feminista han abierto procesos reflexivos que permiten cuestionar las lógicas del trabajo apatronado capitalista y la búsqueda de nuevas formas de reproducir la vida, más cercanas a las comunidades.

Si bien no tenemos un dato exacto, la gran mayoría de las personas que participan en las iniciativas catastradas están en el grupo de edad entre los 20 y los 40 años. En mucho menor medida las integran personas entre los 40 y 50 años, y de forma excepcional participan en algunas organizaciones personas mayores de 60 años. **En general, es posible sostener que la mayoría de las iniciativas de trabajo autogestionado están integradas por un sector adulto joven.**

Respecto a la educación formal, **las/es/os integrantes de la mitad de las iniciativas catastradas tienen en su mayoría educación universitaria y técnico profesional.** En 11 casos sus participantes tienen una educación diversa: tanto en oficios, como técnica y universitaria, y en 7 organizaciones catastradas cuentan con educación media y formación en oficios. Es interesante constatar que **la educación formal sólo en algunos casos se vincula directamente a la actividad laboral autogestionada desarrollada** (en 10 iniciativas catastradas). Muchas/es/os compañeras/es/os mencionan que la educación universitaria les ha permitido adquirir herramientas generales que les han sido útiles, pero que han debido aprender oficios para desenvolverse en su actividad laboral autogestionada.

¿Qué tipo de productos y servicios se generan desde las iniciativas laborales autogestionadas?

La primera constatación es que **se genera en una amplia diversidad de rubros, productos y servicios.** La alimentación consciente es un ámbito en el que 9 de las 36 iniciativas catastradas generan una amplia variedad de productos saludables, muchos vegetarianos y veganos¹. Otro rubro de importancia es la edición, diseño, impresión de libros, encuadernaciones e ilustraciones, en el cual trabajan 6 iniciativas². Este rubro de edición e impresión a pequeña escala ha facilitado el acceso a la lectura de obras y pensamientos poco accesibles y de valores inalcanzables para la gran mayoría de las personas en Chile. Otro ámbito relevante al que 3 organizaciones se dedican es el co-diseño territorial y constructivo, con procesos participativos de definición del habitar y bioconstrucción, en diversos territorios y sectores populares. También 3 de las iniciativas participantes del catastro se orientan a prestar servicios de investigación social, educación popular y economía feminista y popular.

¹Incluimos aquí las 2 cervecerías no apatronadas que participaron del Catastro, con la claridad de que el movimiento cervecero artesano es muy amplio y está en rápida expansión.

²Este rubro ha crecido ampliamente en el último periodo, con pequeñas editoriales e imprentas, por lo cual las iniciativas aquí catastradas son sólo demostrativas de un sector mucho más amplio, a veces vinculado más a la difusión de enfoques políticos que al trabajo autogestionado.

Otros rubros al que se dedican una o dos de las iniciativas catastradas son: medicina natural, cosmética natural y terapias holísticas; costuras con reciclados; energías alternativas; hortalizas; artesanía y orfebrería; producción audiovisual; distribución popular; asesoría jurídica; administración contable; servicios estéticos y de autocuidado, y lavaseco de ropa.

La amplia diversidad de productos y servicios da cuenta de un sector con posibilidades y potencialidades de cubrir algunas de las necesidades más urgentes de los sectores populares. Es de la mayor relevancia que **el carácter de la producción y los servicios se vincula a apuestas por modos contrahegemónicos de vida:** por una alimentación consciente, una medicina holística y natural, una planificación, construcción y uso de energías amigables con la madre tierra, entre otros.

¿El trabajo no apatronado permite la autogestión económica de la vida?

La mitad de las iniciativas catastradas logran autogestionar económicamente sus vidas a través del trabajo en las cooperativas, colectivos o redes en que laboran, y todas/es/os coinciden que llegar a este punto ha sido un proceso complejo y de largo aliento. Como señalan desde la Cooperativa Nómada Sur, *“Efectivamente, no ha sido un camino fácil, pero hoy podemos decir orgullosamente, que después de varios años hemos logrado que el trabajo de la Cooperativa sea nuestro principal ingreso”*. También la gran mayoría coincide que los ingresos recibidos no son altos pero que son suficientes para satisfacer las necesidades básicas de la vida desde un enfoque crítico al consumismo que impone el capitalismo. En algunos casos los ingresos son complementados por otras garantías importantes, como lo mencionan los/as compas de Phujoyapu *“Nuestros ingresos actualmente son bajos, pero suficientes para la reproducción de nuestras vidas. Sin embargo, tenemos acceso a una buena alimentación y a comprar a bajo costo, entre otros beneficios”*. Algunos también

mencionan que los ingresos restringidos les permite la reproducción de la vida porque no tienen responsabilidades de cuidado.

En la otra mitad de las iniciativas catastradas, las/es/os participantes deben complementar los ingresos de sus organizaciones autogestionadas con trabajos asalariados, lo que muchas veces implica un desgaste importante y falta de energía para fortalecer el trabajo no apatronado.

Estos antecedentes evidencian que es un desafío de la mayor importancia para el trabajo autogestionado explorar fórmulas diversas que permitan asegurar la reproducción de la vida en todos los ciclos de la vida.

¿Cómo se organiza el trabajo en las iniciativas laborales no apatronadas?

Respecto a la división del trabajo: En la mayoría de las iniciativas catastradas **el trabajo se divide internamente según las capacidades, conocimientos, experiencias y talentos de cada compañera/e/o, potenciando las habilidades de cada cual.** A diferencia del trabajo asalariado habitualmente rutinario y con tareas fijas, en estas experiencias se destaca la posibilidad del aprendizaje permanente y la rotación de tareas que permite adquirir habilidades diversas, muchas veces no vinculadas a la formación académica formal. En algunos casos se menciona **la división en tareas de producción y administrativas, y también la coexistencia de algunos cargos fijos con las tareas rotativas.** En dos iniciativas de mujeres se menciona la disposición horaria de cada integrante como un factor decisivo para dividir internamente el trabajo, lo que da cuenta de la consideración del trabajo de cuidados como un factor relevante.

En un número importante de las organizaciones aquí presentadas (64%) las mujeres realizan todas las labores: tanto de producción, administración, contables, organizativas, comercialización, etc., lo que

permitiría sostener que no se constata una división sexual del trabajo en la organización interna de estas organizaciones.

Respecto a las decisiones: La gran mayoría de las iniciativas autogestionadas catastradas señala que las decisiones se toman en asamblea con la participación de todas/es/os sus integrantes, de forma horizontal e intentando llegar a consenso. En algunos casos se mencionan especificaciones a esta forma general de organización, como tomar decisiones en conjunto con la comunidad o en círculo de abuelas, la decisión de las/es/os miembros más antiguos en algunas ocasiones y la necesidad de migrar también a otros formatos considerando criterios adaptativos a los contextos.

En muy pocos casos se menciona que las decisiones se toman por votación o son asumidas por las directivas.

Estas formas de organización interna coinciden con las prácticas que en los últimos años han asumido las organizaciones sociales y políticas anticapitalistas, dando cuenta de un profundo cuestionamiento a las jerarquías y autoritarismos. La horizontalidad es también un principio básico de la autogestión y el cooperativismo, que en este caso se plantea también, como una aguda crítica a las lógicas autoritarias y el maltrato laboral, habituales en el trabajo asalariado en nuestro país.

Respecto a la infraestructura y la propiedad: En la mitad de las iniciativas autogestionadas catastradas la propiedad de los bienes que utilizan para su trabajo es colectiva, y en la otra mitad los bienes son individuales y solo algunos colectivos. En 4 organizaciones los bienes son solo individuales.

El formato más utilizado es el alquiler de un local y la propiedad colectiva de los bienes, en algunos casos computadores personales. En una iniciativa los compañeros viven en comunidad y se comparte el lugar de la vida cotidiana y laboral; en otras se colectiviza el espacio de trabajo entre varias cooperativas; y producto de las dificultades de

la pandemia, algunos exploran la posibilidad de que un/a integrante realice su vida cotidiana en los espacios laborales. También una de las organizaciones de Concepción menciona como iniciativa de propiedad colectiva, un fondo de socorro mutuo.

¿Qué relación establecen las iniciativas no apatronadas con la institucionalidad y el Estado?

Más de la mitad (61%) de las iniciativas presentadas en este Cuadernillo están constituidas legalmente. Sólo en un caso se menciona que no se legalizarán por una opción política, pero si las iniciativas de trabajo que forman parte de la organización. Al observar los 2 territorios incluidos en este catastro hay diferencias significativas entre las organizaciones de Santiago, que están en su gran mayoría legalizadas y Concepción, donde sólo la mitad de ellas lo está. 15 de las organizaciones catastradas no han participado en fondos de fomento productivo o como proveedores de algún organismo del Estado. Dos de ellas señalan que no lo han hecho por razones políticas. El resto de las iniciativas han postulado, pero en 6 casos nunca han obtenido un fondo estatal, y quienes si han adjudicado ha sido fundamentalmente en los fondos semilla, abeja o reactívale de Sercotec, en mucho menor medida de Fosis, fondo del libro y fondo de la cultura, y en 3 casos han sido proveedores de servicios para municipios.

¿Cómo se posicionan las iniciativas de trabajo no apatronado frente al feminismo y el antipatriarcado?

27 de las organizaciones catastradas señalan que incorporan el enfoque feminista y/o de género en su trabajo autogestionado, principalmente a través de no asumir los roles de género asignados por la sociedad patriarcal.

Algunas organizaciones incorporan el enfoque feminista de manera transversal en su trabajo, por ejemplo, en la planificación urbana, en la investigación social, en las capacitaciones, en los diseños de orfebren-

ría, etc., y también en la organización interna, a través de la horizontalidad y no la división interna del trabajo por sexo.

Si bien no se constata una división sexual del trabajo en la organización interna de las iniciativas catastradas, si es posible evidenciar una división sexual según rubros laborales, que posiciona, por ejemplo, a las mujeres en las labores de autocuidado y trabajo de limpieza y a los hombres en trabajos de transformación energética.

Se menciona también como una práctica antipatriarcal la no relación con organizaciones donde participen hombres acusados de acoso sexual y también enfrentar estos casos en el trabajo.

12 de las iniciativas catastradas trabajan con mujeres y 8 de ellas declaran como un eje central de su trabajo el feminismo. Algunas organizaciones autogestionadas feministas plantean un espacio laboral vinculado a las dinámicas de la naturaleza, como lo expresan las compañeras Artesanas y huerteras de Wallpen *“El respeto de los sentires y trabajar con los tiempos de cada una, considerando la ciclicidad de la energía femenina”*, o de Amargi *“el feminismo es la base, porque Amargi es volver a la tierra y la tierra es la madre”*.

¿Las iniciativas laborales autogestionadas participan en coordinaciones, redes, federaciones u otro tipo de articulación?

La gran mayoría de las iniciativas de trabajo autogestionado (80%) participan en 2 o 3 coordinaciones y articulaciones locales, fundamentalmente de cooperativas como Trasol, las Redes comunitarias por la autogestión, redes de abastecimiento, comercio justo, economía popular de mujeres, entre otras. En menor medida las articulaciones son con organizaciones del mismo rubro y solo en dos casos se mantienen coordinaciones con organismos del Estado, ONGs y organizaciones sociales paralelamente. Por el contexto complejo de la pandemia algunas organizaciones dejaron temporalmente de parti-

cipar en articulaciones, pero se plantean retomarlo.

La mayoría de las articulaciones están orientadas al fortalecimiento de las cooperativas y las iniciativas autogestionadas y en menor medida a generar redes productivas concretas con organizaciones del mismo rubro o vinculados. Son muy escasas las experiencias de encadenamientos que ligen a sectores económicos vinculados, como los casos de la distribuidora popular Phujoyapu, que actúa de puente entre las productoras/es locales, las redes de abastecimiento y las consumidoras/es directas/os; o Pociones clandestinas, que se abastece de avena de las productoras/es locales con quienes trabaja Phujoyapu y comercializa sus cervezas a través de esta misma distribuidora popular.

Solo 12 iniciativas de trabajo autogestionado se articulan con alguna Red de abastecimiento, sin embargo, muchas (11) declaran su interés en comercializar sus productos y/o servicios a través de estas plataformas de abastecimiento popular. Si bien en Concepción aún existen pocas Redes de abastecimiento, en Santiago se han conformado numerosas redes barriales, interbarriales y distribuidoras populares, que podrían ser un soporte importante de difusión y comercialización para las organizaciones de productoras/es locales.

Casi la totalidad de las organizaciones autogestionadas señalan su disposición a participar en otras articulaciones y coordinaciones, especialmente con otras iniciativas autogestionadas, cooperativas y organizaciones con ideas mutualistas y de transformación social; también con organizaciones comunitarias y territoriales; y de la economía popular. Aparte de estos 3 ejes más mencionados, se señala una amplia diversidad de instancias con las cuales se podrían establecer articulaciones como redes de defensa de la tierra, redes de oficios y artes, organizaciones feministas, escuelas formativas, entre muchas otras.

¿Cuáles son los principales logros, dificultades y proyecciones que se identifican desde las organizaciones laborales autogestionadas?

Los logros que han alcanzado las iniciativas autogestionadas son muchísimos y diversos. Muchos/as destacan **permanecer organizados en el tiempo a pesar de las grandes dificultades que ha implicado la revuelta de octubre y fundamentalmente la pandemia**. Si bien algunas cooperativas dejaron de funcionar, otras lograron reacomodar sus labores de acuerdo al nuevo contexto, por ejemplo, las compañeras costureras de Ecolety que comenzaron a confeccionar mascarillas con muy buenos resultados. En este contexto complejo, algunas organizaciones destacan como un logro la **culminación de proyectos/productos importantes y con buena recepción de las comunidades**, por ejemplo, los cortometrajes de Trashumantes, la Red de infraestructura verde de Manzana verde o la botica de la Red de mujeres hualquinias, solo por mencionar algunos ejemplos.

En esta dirección se rescata como un logro importante la posibilidad de **acercar servicios y productos de buena calidad a los sectores populares**, muchas veces marginados de un consumo restringido a una elite. Como señalan los compas de Antu Newen, es un logro *“acercar las energías renovables a personas con estratos sociales populares, un proyecto de generación solar comunitaria, realizado en conjunto con la cooperativa Red Genera”*.

También se menciona como un logro relevante la **progresiva instalación en las comunidades de enfoques y nociones que forman parte de las iniciativas autogestionadas**, como la alimentación consciente, el rescate de saberes y oficios, la medicina natural, el hábito lector, entre otros.

Las dificultades de las iniciativas son también muchas y diversas, entre las más mencionadas se señala el **poco tiempo y energía que muchas/es/os compas disponen para laborar en las organizaciones autogestionadas**, pues deben trabajar paralelamente en otros empleos

asalariados. Esta dificultad se genera porque muchas iniciativas aún no logran sustentarse económicamente en el tiempo. También se menciona la dificultad de realizar conjuntamente los trabajos de administración, gestión, producción, que ocupa mucho tiempo-vida en el espacio laboral, más aún cuando no se cuenta con la formación necesaria para desarrollar estas labores.

Otra dificultad señalada por varias iniciativas se relaciona con las **relaciones humanas al interior de los equipos de trabajo**, falta de comunicación, cohesión y conciencia social, que permita potenciar nuevas formas de combinar el quehacer laboral y político que la gran mayoría de las iniciativas se propone.

Señaladas como dificultades por menos organizaciones están la falta de capital y de espacios de comercialización; la falta de conciencia y apoyo a la producción local y de oficios; y la difícil competencia con las grandes empresas y sus enfoques.

Las proyecciones que se plantean las organizaciones de trabajo no apatronado son también diversas. **La más recurrente es mantenerse en el tiempo y conseguir que la iniciativa autogestionada sea el trabajo que los sostenga económicamente**, sin tener que estar en una doble dinámica laboral autogestionada/asalariada. En segundo lugar, se menciona la necesidad de **ampliar los equipos de trabajo logrando grupos humanos calificados, competentes y cohesionados**.

Solo algunas iniciativas catastradas mencionan como proyecciones de su trabajo: generar redes co-productivas con productoras/es campesinas, redes de abastecimiento y otras iniciativas cooperativas y autogestionadas; seguir realizando ferias como espacios permanentes de comercialización; avanzar en el reconocimiento de la economía popular, sus enfoques, productos y servicios; y mantener el equilibrio con sus principios éticos.

A modo de proyecciones podemos señalar las principales necesidades de autoformación mencionadas por las iniciativas catastradas. La mencionada con mayor recurrencia es el manejo en administración, contabilidad y finanzas. Como se mencionó anteriormente, la mayoría de las iniciativas autogestionadas realiza conjuntamente las tareas de producción y administración, por lo que el manejo deficiente en estas áreas dificulta enormemente el desarrollo del trabajo. En segundo lugar, se menciona la necesidad de aprender sobre autogestión (experiencias significativas), cooperativismo y otras formas de economía colaborativa, y en mucho menor medida se menciona la recuperación de oficios diversos como gasfitería, electricidad, moldaje y confección, huerta, entre otros.

Finalmente, esta breve pincelada al quehacer de las iniciativas autogestionadas no puede si no mencionar el empuje, el tesón, la perseverancia, la energía y el amor puestos en todos estos trabajos y la esperanza incommensurable que se transmite al intentar configurar espacios laborales no solo sin patrón, sino espacios humanos amorosos, de apoyo mutuo y libertad.



VEGANISMO
PENSAMIENTO CRÍTICO
LIBERTAD
CALIDAD
APOYO MUTUO
COMPROMISO
OFICIOS
DIÁLOGO
ANTICAPITALISMO
COOPERATIVISMO
RESPECTO
AUTOGESTIÓN
HORIZONTALIDAD
ALIMENTACIÓN CONSCIENTE
TRUEQUE
COLABORACIÓN
DESARROLLO HOLÍSTICO
EMPATÍA
ECONOMÍA POPULAR
TERRITORIALIDAD
COMERCIO JUSTO
SOLIDARIDAD DE CLASE
SOBERANÍA ENERGÉTICA
AUTONOMÍA
PRODUCCIÓN LOCAL

LOS PRINCIPIOS QUE GUÍAN EL QUEHACER

Cuadernillos “Aquí no manda nadie!”

¡¡Comuniquemos nuestras experiencias y reflexiones de autogestión!!!

Breves orientaciones metodológicas y técnicas

Invitamos a quienes desarrollan iniciativas de autogestión a registrar y comunicar su quehacer y reflexiones para ir profundizando la autonomía en todos los ámbitos de la vida. Las Redes de abastecimiento, las escuelas libres, las iniciativas feministas de autogestión en salud, las editoriales independientes, las distribuidoras populares, las huertas comunitarias, el movimiento cervecero artesanal, son algunas de las muchas expresiones de autonomía que se multiplican en nuestros territorios y que esperamos puedan utilizar el formato de este Cuadernillo “Aquí no manda nadie” para comunicar su quehacer.

¡¡Adelante!!

Orientaciones metodológicas:

Dependiendo del tiempo y energías disponibles se pueden utilizar diversas técnicas:

1. Catastro de iniciativas: puede realizarse a través de un formulario único breve (de preguntas o aspectos a abordar) que se envía, se recoge, se organiza y puede publicarse como un Cuadernillo Aquí no manda Nadie con algunas reflexiones breves de compas que trabajan en estas iniciativas.

2. Mapeo colectivo: se convoca a compas que se organizan en torno a un ámbito de la autogestión a un encuentro virtual o presencial. Colectivamente las experiencias conocidas se identifican, se caracterizan y se georeferencian en un mapa del territorio previamente preparado. Esta información se organiza y se publica como un Cuadernillo Aquí no manda nadie. Bibliografía sugerida: Iconoclastas (2013) Manual de mapeo colectivo. Recursos cartográficos críticos para procesos territoriales de creación colaborativa. Buenos Aires.

3. Reflexiones críticas: se puede solicitar a las organizaciones o personas que preparen una reflexión colectiva o individual sobre algunas preguntas que previamente se han definido en torno al quehacer concreto en un determinado ámbito de la autogestión. Se sugieren textos de no más de 3 páginas que motiven la lectura y el análisis.

4. Fotointervención: el colectivo organizador define un eje problematizador (por ejemplo, el significado de la autogestión en nuestras vidas cotidianas, trabajo doméstico y autonomía, etc.) y solicita a cada iniciativa participante sacar 10 fotos que representen su sentir. Se convoca a una instancia virtual o presencial colectiva donde cada grupo presenta y explica sus fotografías en torno a su trabajo concreto. Colectivamente se arma una historia de 10 fotos que dé cuenta de los significados compartidos. Para la publicación del Cuadernillo Aquí no manda nadie se puede utilizar solo la historia común o incluir también las fotografías y relato de cada organización. Bibliografía sugerida: Benavides y Cantera. Metodologías visuales. Imágenes de desigualdades en un Chile neoliberal.

5. Cuentos, poesías, comics u otras formas de comunicación: Se puede convocar a las organizaciones que trabajan en autogestión a presentar sus experiencias, sentires y reflexiones políticas en formatos diversos y sensibles que mejoren la recepción de lo que queremos comunicar y publicarlos en el Cuadernillo “Aquí no manda nadie!”.

6. La sistematización de experiencias es un proceso más largo que implica registrar el quehacer y reflexiones de un determinado periodo de tiempo y desarrollar instancias colectivas de análisis crítico de los contenidos recogidos, que permitan generar síntesis más generales que vuelven a las organizaciones y potencian su accionar. *Bibliografía sugerida: CEPEP (2010) La sistematización de experiencias. Un método para impulsar procesos emancipatorios. Caracas.*

Otra consideración...

Es posible comunicar el quehacer y reflexiones críticas de un ámbito concreto de autogestión, por ejemplo, las Redes de abastecimiento, las Escuelitas libres, etc. o también registrar el trabajo que se realiza en un territorio concreto abordando las diferentes experiencias de autogestión, por ejemplo, todas las iniciativas autogestionadas en un barrio o población.

Algunas sugerencias

- Textos breves y escritos en un lenguaje sencillo que facilite la comprensión de todas las personas.
- Utilizar formas de lenguaje inclusivo que considere a todos los sectores de la población.
- Definir el tipo de registro de acuerdo al número de compas que puedan comprometerse de manera efectiva en esta tarea y de acuerdo a los tiempos reales disponibles.
- Disfrutar las tareas de registro y comunicación como instancias de aprendizaje colectivo.

Orientaciones técnicas:

Diagramar y diseñar un cuadernillo de estas características puede ser un proceso complejo cuando se trata de comunicar con calidad el hermoso trabajo realizado por cada una de las iniciativas aquí expuestas. Aún así, con ciertas directrices generales y con conocimientos básicos de diseño es posible realizar un diseño ordenado, funcional y atractivo. Dicho esto, les dejamos algunas consideraciones básicas y generales a la hora de confeccionar el siguiente cuadernillo “Aquí no manda nadie!” y por qué no, cualquiera de sus próximas publicaciones:

1. Del software: El presente documento ha sido diagramado en el programa de maquetación “Adobe Indesign”, el que tiene una curva de aprendizaje inicial relativamente compleja, pero que soluciona finalmente el diseño editorial de manera eficaz y completa. Por ello, es que recomendamos en lo posible aprender su manejo básico, lo que en ningún caso significa que con otros programas como Office Word, no podamos ejecutar trabajos de calidad.

2. Estructura general: Un primer paso es distribuir la información en una estructura ordenada y coherente, identificando secciones, títulos principales, introducciones y anexos. Esta primera acción nos llevará a construir el “Índice”, que será una útil materialización de esta estructura que irá ordenando los contenidos de nuestra publicación. Para empezar, podemos armar un listado/esquema a mano donde podemos destacar secciones con colores o tamaños de textos.

3. Portada: Portadas sencillas, con una imagen potente (fotografía o ilustración) y textos claros son importantes para poder comunicar el contenido de un sólo vistazo. La información relevante será el título de la obra, la bajada, la imagen referencial y en contraportada, el logotipo de la editorial o la iniciativa patrocinadora. Cuidar de dejar márgenes de unos 5mm de ancho por cada lado para el corte con guillotina!

Reglas de diseño: Es clave plantearse un par de reglas generales que respetaremos a la hora de diagramar nuestra publicación. Para títulos principales, definir una fuente, un tamaño, una alineación y respetarlas a lo largo de toda la obra. Lo mismo para los textos del “cuerpo”, para la ubicación de las imágenes o el uso de colores. Lo importante es establecer una especie de código que después ayudará al lector a ubicarse dentro de la obra y entender sus secciones y contenidos con facilidad.

3. Textos y fuentes: Definir un par de fuentes para las distintas secciones de la obra. Por lo general, no olvidar, que menos es más. En lo posible utilizar una familia de fuentes. Para los cuerpos de texto, nos encanta utilizar la fuente “Jauría”, ya que es de libre uso, muy fácil de leer, de inspiración callejera y creada y liberada por diseñadores del territorio chileno. Local.

4. Márgenes y cuadrícula: Es clave plantear una grilla base bien realizada. Para libros como el que tienes en tus manos, es ideal un margen de un par de cms por lado, pero con mayor ancho en el borde interior (para unir las páginas al lomo) y en el borde inferior, para ubicar el nro. de página y darle más espacio a las notas al pie. En este caso puntual, los márgenes son de 9mm arriba, 18mm abajo, 16mm al interior y 13mm al exterior.

TIP! Siempre es útil antes de ponerse manos a la obra, googlear sobre márgenes, grillas, tipografías y consideraciones generales en diagramación de textos. En un par de artículos, es fácil hacerse una idea de qué decisiones tomar.

5. Tratamiento de imágenes: Siempre que sea posible, pidamos a las/es/os compañeras/es/os las mejores imágenes que tengan en cuanto a tamaño, calidad e iluminación. Una imagen en formato JPG de unos 1.500 píxeles por lado suele ser más que suficiente. Para logotipos, preferir archivos PNG, PDF o TIFF, sin fondo o con fondo blanco. En general, mientras menos manipulemos una imagen, mejor será su calidad. En este cuadernillo, aplicamos sólo algunas correcciones de color e iluminación.

6. Color: A veces y si es posible, es útil utilizar aplicaciones de color (cuadros, flechas, viñetas, líneas) para jerarquizar algunos elementos, destacar secciones y hacer más amena la lectura. Por lo general uno o dos colores es suficiente. Googlear “paletas de colores” también será útil (Adobe tiene una web/app muy buena para eso).

***Al hora de enviar a la imprenta..!** Cada imprenta maneja los archivos de una manera específica. Es muy importante tener una buena comunicación con quienes imprimirán nuestro cuadernillo para intercambiar ideas y acordar las directrices básicas. ¡Una prueba de impresión siempre será de gran ayuda! Exportar en PDF en la mayoría de los casos, será la opción adecuada. ¡OJO con las imágenes pixeladas!*

Organización, siempre...

-El orden es vital a la hora de manejar grandes volúmenes de textos. Orden en el PC y orden en una libretita que te ayudará a gestionar tu diagramación. Existen herramientas como Google Drive que ayudarán a organizar los documentos en la nube y así facilitar el trabajo grupal. ¡Siempre cuidado con la info que pueda ser sensible!

Link de descarga! Finalmente, dejamos un link para acceder a la plantilla base del cuadernillo y a algunos recursos útiles a la hora de diagramar. ¡Que el conocimiento que hemos acumulado se propague!

<https://bit.ly/3pTo6N2>

Entonces...

¿¿Se animan con el próximo Cuadernillo “Aquí no manda nadie!”??



¡¡Arriba la autonomía y la autogestión!!

Aquí no manda nadie, es un Cuadernillo autogestionado que se propone como un espacio libre para que todas las experiencias autónomas y autogestionadas puedan comunicar su quehacer y reflexiones críticas en torno a su accionar concreto.

Este primer Cuadernillo Aquí no manda nadie sobre Trabajo sin patrón, presenta el Catastro de 36 iniciativas de trabajo autogestionado del Gran Concepción y Santiago que resisten a los formatos del emprendimiento y la empresa que impone el modelo capitalista neoliberal.

Ante la profunda precarización del trabajo asalariado, la expulsión de cada vez más trabajadoras y trabajadores del “mercado laboral” capitalista y el cuestionamiento de cada vez más sectores a la explotación, el maltrato y la intensidad del ritmo del trabajo asalariado que nos deja sin vida, muchas/es/os optamos por organizarnos en formas colectivas de trabajo autogestionado y sin patrón en nuestros territorios.

¡¡Ante la explotación, Autogestión!!

¡¡Seguimos!!

