

## EL DEVENIR DE LA CLASE OBRERA

### PARTE DOS: LA MEDICIÓN DE LA CLASE

En este segundo bloque pretendemos introducirnos en la métrica de la clase, al fin y al cabo, en su medición. Cogiendo como referencia la primera parte donde definíamos su concepto y delimitación, en este segundo bloque nos acercaremos a las bases de datos donde se pueden consultar las diferentes estadísticas, obteniendo conclusiones al respecto sobre su evolución.

Definíamos en el primer bloque dos visiones de la clase que son claves en su conceptualización. Una de ellas, es el concepto de la “clase en sí” o la existencia de una población asalariada en un territorio concreto (en definitiva, la existencia de una clase como tal). Por otro lado existe la “clase para sí”, fruto de la consciencia clasista de pertenencia a la clase.

En este segundo bloque, obviamente solo podremos trabajar teniendo en cuenta la primera conceptualización: “la clase en sí”.

Para medir a la clase trabajadora, es necesario partir de la totalidad la población. Si cogemos como referencia a uno de los grandes historiadores de la clase trabajadora (Eric Hobsbawm), el mismo afirma que la composición de las clases durante el capitalismo se ha mantenido uniforme a lo largo de la historia. Las mismas las podríamos clasificar en:

Los capitalistas

Los grupos intermedios (autoempleados y empresarios sin asalariados)

Los asalariados

Sin embargo, si cogemos a Lacalle (2009), el mismo divide a la sociedad española en:

Clase Dominante (**7,5-8,5%**), la cual la podemos dividir en tres bloques:

Grupos hegemónicos: compuestos por unas 400-500 familias.

Empleadores de la fuerza de trabajo: 5,5% de la Población Activa

Directivos y Gerentes: 2-3%

Grupos Intermedios, los cuales representan un **11%**. Los mismos estarían formados por empresarios sin asalariados, auto-empleados, autónomos, cooperativistas.

Los Trabajadores Asalariados los cuales representan finalmente un **82,5%**.

Una última clasificación a tener en cuenta es la que realiza la socióloga catalana Marina Subirats (2012), quien hace una clasificación de la clase en base a técnicas de análisis estadística multivariadas para la Metrópolis de Barcelona. Las variables a la vez se agregan creando 15 ámbitos temáticos diferentes: (1) nivel de estudios y hábitos culturales, (2) trabajo productivo, (3) tipos familiares, (4) consumo, (5) recursos económicos, (6) vacaciones, (7) equipamiento del hogar, (8) vivienda, (9) formas de relación, (10) tiempo libre, (11) origen geográfico, (12) salud, (13) entorno, (14) expectativas, (15) voto y asociacionismo.

Con ello, se obtiene una clasificación de las clases sociales para el Área de Barcelona, fácilmente exportable a otros territorios de Europa. Según Subirats (2012), podríamos encontrar según la metodología realizada las siguientes clases (los datos son del 2006 y para la Región Metropolitana de Barcelona):

Clase corporativa (menos de 1%)

Clase media (41%), dividida a la vez en tres facciones claramente diferenciadas:

Clase empresarial propietaria: empresarios con asalariados: 4,5%, comúnmente conocida como burguesía

Empresarios sin asalariados y autónomos: 5,9%: para el caso de los autónomos y de forma creciente podríamos hablar de un segmento frontera entre clase trabajadora y clase media.

Nueva clase media o clase profesional: 20,2%, compuesto por

profesiones liberales, técnicos, y ciertos cuerpos del funcionariado.

Jóvenes de clase media: 10,5%, compuesto con jóvenes de familias de clase media, que sus condiciones laborales sin embargo no son en general las de sus ámbito familiar.

Clase trabajadora (59%): a diferencia de la clase media y corporativa, las cuales se definen en su entrada en el mercado por sus cualidades técnicas o de acceso a la propiedad, la clase trabajadora entra al mercado a través de la fuerza de trabajo únicamente. Dividida a la vez en tres facciones:

Clase trabajadora joven y adulta (25,5%), con preponderancia de la clase obrera joven

Clase trabajadora mayor (25,8), diferenciada de la anterior por su edad (en general más de 60 años) y por tanto de forma creciente convirtiéndose en jubilados. También se diferencian de la anterior, por unos niveles educativos inferiores, así como por ser en una gran parte de origen inmigrante (59% nacidas en otras CCAA).

Inmigrantes (7,7%), siendo su principal característica su origen geográfico. En general peores condiciones de vida que el resto de la población.

Realizada la fragmentación del cuerpo social, vamos a pasar a la clasificación de nuestra clase en función de diferentes ejes, los cuales son los siguientes:

Sector

Renta

Condiciones de Trabajo

Centro de trabajo

Poder

### **Clase trabajadora y sector.**

Un método a considerar, desde una perspectiva de clasificación empresarial, es el de la Clasificación Nacional de las Actividades Económicas (CNAE), si bien hay Comunidades Autónomas como la catalana que tienen su propia clasificación (CCAEE), de similares

características.

En la CNAE-2009 aparecen 21 categorías de sección, las cuales engloban de forma general a todos los sectores de la actividad económica. Dichas secciones a la vez se van subdividiendo en 88 divisiones, 272 grupos y 629 clases, llegando en este último punto a la mayor desagregación del sector económico (para ello consultar: <http://www.gabilos.com/webfiscal/cnae/textoCNAE.htm> o [http://www.ine.es/daco/daco42/clasificaciones/cnae09/estructura\\_cnae2009.xls](http://www.ine.es/daco/daco42/clasificaciones/cnae09/estructura_cnae2009.xls), junto con el siguiente enlace donde figura las aclaraciones pertinentes: <http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=/t40/clasrev&file=inebase>). Citaré por considerarlo totalmente necesario las 21 secciones del CNAE:

- A. Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca
- B. Industrias extractivas
- C. Industria manufacturera
- D. Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado
- E. Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación
- F. Construcción
- G. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas
- H. Transporte y almacenamiento
- I. Hostelería
- J. Información y comunicaciones
- K. Actividades financieras y de seguros
- L. Actividades inmobiliarias
- M. Actividades profesionales, científicas y técnicas
- N. Actividades administrativas y servicios auxiliares
- O. Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria
- P. Educación
- Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales
- R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento
- S. Otros servicios

- T. Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico;  
actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio
- U. Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales

Por tanto podemos tener en cuenta de cara a localizar los sectores económicos y por ende los estratégicos, dicha clasificación.

Otro mecanismo, éste ya desde una perspectiva de los mercados de trabajo es el de los Convenios Colectivos. Para ello, la web del MTIN facilita sobremanera su búsqueda: [http://www.mtin.es/es/sec\\_trabajo/ccncc/index.htm](http://www.mtin.es/es/sec_trabajo/ccncc/index.htm). En el caso de los convenios la vinculación con el CNAE es muy estrecha evidentemente por no decir equivalente.

En ambos casos, tanto para el CNAE como en los convenios colectivos, cabe recordar que no siempre la actividad real de la empresa se corresponde con lo que aparece en su CNAE, al igual que el convenio colectivo (y ya no digamos la categoría del trabajador) se corresponde con el trabajo realmente realizado. Estos hechos desvirtúan muchas veces la realidad con lo que se hace necesario dentro de las posibilidades realizar las correcciones necesarias.

Una aproximación a tener en cuenta independientemente de los diferentes mecanismos de clasificación de la actividad económica comentados con anterioridad es la de la agregación en grandes sectores productivos: agricultura, industria, construcción y servicios.

Como podemos observar en el gráfico que se muestra a continuación, y en los diferentes marcos territoriales, el sector terciario juega un papel hegemónico tanto en los centros de trabajo como en el número de trabajadores empleados en los mismos, siendo en su conjunto de entre un 75 y un 85% dependiendo del territorio. Destacar también el decrecimiento del sector de la construcción en los cuatro años descritos (2008-2011). En relación a la industria se puede observar una cierta pérdida de su peso, manteniéndose constante y de forma casi testimonial el caso de la agricultura.

#### 4. Centres de cotització i treballadors. 2008-2011

##### 2. Centres de cotització i treballadors per grans sectors a Barcelona i àmbits territorials. Percentatges

	<i>Barcelona</i>		<i>Regió Metropolitana</i>		<i>Província Barcelona</i>		<i>Catalunya</i>	
	<i>Centres</i>	<i>Treball.</i>	<i>Centres</i>	<i>Treball.</i>	<i>Centres</i>	<i>Treball.</i>	<i>Centres</i>	<i>Treball.</i>
2008	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agricultura	0,0	0,0	0,2	0,1	0,4	0,1	0,8	0,3
Indústria	5,3	9,5	11,0	16,9	11,6	18,0	11,2	18,3
Construcció	8,2	4,8	11,2	6,5	11,5	6,6	12,6	7,5
Serveis	86,5	85,7	77,6	76,6	76,5	75,3	75,5	73,9
2009	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agricultura	0,0	0,0	0,2	0,1	0,4	0,1	0,8	0,3
Indústria	5,3	9,5	11,0	16,9	11,6	18,0	11,2	18,3
Construcció	8,2	4,8	11,2	6,5	11,5	6,6	12,6	7,5
Serveis	86,5	85,7	77,6	76,6	76,5	75,3	75,5	73,9
2010	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agricultura	0,0	0,0	0,2	0,1	0,4	0,1	0,8	0,3
Indústria	5,0	8,9	10,6	16,2	11,3	17,3	10,9	17,7
Construcció	7,6	4,2	10,3	5,7	10,5	5,9	11,6	6,6
Serveis	87,4	86,8	78,9	78,0	77,8	76,7	76,7	75,3
2011	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Agricultura	0,0	0,0	0,2	0,1	0,4	0,1	0,9	0,3
Indústria	4,8	8,8	10,1	15,5	11,1	17,2	10,7	17,8
Construcció	6,9	3,5	9,3	4,8	9,4	4,9	10,4	5,5
Serveis	88,3	87,7	80,5	79,6	79,1	77,8	78,0	76,4

Nota: les dades corresponen al 4t trimestre de cada any.

Nota: l'any 2009 ha canviat la Classificació d'activitats econòmiques. Les dades de 2008 s'han revisat amb la nova classificació.

Finalmente, cogiendo como referencia el Estado español (Ministerio de Trabajo), obtenemos las siguientes cifras para el cuarto trimestre de 2012 según el sector de actividad.

#### Encuesta de Población Activa ASALARIADOS :Sector de actividad

Miles

		TOTAL	Agrario	Industria	Construcción	Servicios
2012	4º Trimestre	13.925,5	461,3	2.118,3	737,9	10.608,0

Gracias a ello podemos calcular el peso del total de la clase para cada sector:

3,31% Agricultura

15,21% Industria

5,30% Construcción

76,18% Servicios

## **Clase y Renta**

La participación de nuestra clase en el reparto del pastel es un hecho nada despreciable y que permite observar como en los últimos años, la participación de las rentas del trabajo sobre la generación de valor añadido ha ido disminuyendo drásticamente desde los años setenta.

Para ello una manera de conocer que parte del pastel se llevan los trabajadores en España, es mediante el Salario Relativo, fruto del cociente entre las rentas salariales y el total del PIB. A modo de resumen, lo podemos observar en el siguiente gráfico:

En relación a los salarios, el que nos es de utilidad es el salario real, al tener en cuenta el coste de la vida, medido normalmente a través del IPC. Con ello, podemos ver claramente como los mismos y muy especialmente a partir del inicio de esta crisis económica han ido disminuyendo drásticamente.

## **Clase y Condiciones de Trabajo**

Cogiendo como referencia a Lacalle (2009), podemos tener en cuenta diferentes aspectos en relación a las condiciones de trabajo, tales como la tasa de paro, la sinistralidad, la temporalidad o el horario de trabajo.

Paro

## ENCUESTA DE POBLACION ACTIVA

EPA-19.

En porcentaje de la población activa

AÑOS (media anual)	TOTAL				
	Total	16-19 años	20-24 años	25-54 años	55 y más años
2003.....▶	11,5	32,7	20,2	10,3	6,7
2004.....▶	11,0	30,7	19,9	9,8	6,8
2005.....▶	9,1	29,2	17,1	8,0	5,9
2006.....▶	8,5	29,1	14,8	7,6	5,4
2007.....▶	8,3	28,8	15,1	7,2	5,6
2008.....▶	11,3	39,5	20,4	10,2	7,0
2009.....▶	18,0	55,4	33,4	16,6	11,5
2010.....▶	20,1	61,5	37,0	18,6	13,5
2011.....▶	21,6	64,4	42,6	20,2	14,3
2012.....▶	25,0	72,7	49,2	23,6	17,1

En relación a la tasa de paro, y partiendo de la Encuesta sobre la población activa, podemos observar como la misma se ha incrementado desde un 8,5% en 2006 a un 25% para el año 2012, llegando a casi un 50% en la población trabajadora de entre 20 y 24 años.

Por género podemos observarlo de forma resumido en el siguiente gráfico. En ello podemos observar como la tasa de paro femenino es ligeramente superior a la tasa de paro masculina, si bien las mismas se han ido igualando a lo largo de la crisis, fruto entre otros motivos de la caída de sectores mayoritariamente masculinos como es el de la construcción.

### Temporalidad

AÑOS (media anual)	TOTAL			Tasa Temporalidad
	Total	Contrato indefinido	Contrato temporal	
2002.....▶	11.010,4	7.127,8	3.882,6	35,26%
2003.....▶	11.347,8	7.397,2	3.950,6	34,81%
2004.....▶	11.736,1	7.676,3	4.059,8	34,59%
2005.....▶	12.337,9	8.021,6	4.316,3	34,98%
2006.....▶	12.990,5	8.546,8	4.443,7	34,21%
2007.....▶	13.607,5	9.226,5	4.381,0	32,20%
2008.....▶	13.212,1	9.269,4	3.942,7	29,84%
2009.....▶	12.192,6	9.023,8	3.168,8	25,99%
2010.....▶	11.898,9	8.865,8	3.033,1	25,49%
2011.....▶	11.663,0	8.788,7	2.874,3	24,64%



Según la tabla precedente podemos observar como la tasa de temporalidad ha ido disminuyendo en estos últimos años. El principal motivo se encuentra en que la “amortización de puestos de trabajo” léase despidos se hace principalmente en base a no renovaciones de contrato (al menos en los primeros años de la crisis). Paralelamente, en este enlace obtenemos la vinculación entre temporalidad y tipología de jornada ([http://www.empleo.gob.es/estadisticas/bel/ECL/ecl4\\_top\\_EXCEL.htm](http://www.empleo.gob.es/estadisticas/bel/ECL/ecl4_top_EXCEL.htm)).

### Sinistralidad

En relación a la sinistralidad laboral, podemos observar tal como se muestra en los siguientes cuadros

#### Año 2007

EN JORNADA				IN ITINERE			
Total	Leves	Graves	Mortales	Total	Leves	Graves	Mortales
924.981	915.574	8.581	826	97.086	94.885	1.860	341

#### Año 2011

EN JORNADA				IN ITINERE			
Total	Leves	Graves	Mortales	Total	Leves	Graves	Mortales
512.584	507.637	4.396	551	68.566	67.384	1.017	165

### Horario de trabajo

Finalmente, otro aspecto importante a tener en cuenta sería el horario de trabajo de nuestra clase. Como podemos observar en el siguiente gráfico, las mismas han ido disminuyendo. Aunque no hemos podido hallar datos empíricos, debido seguramente por su dificultad de medición, las horas no declaradas o simplemente no pagadas pueden jugar un papel nada despreciable en esta reducción.

En relación a las horas extraordinarias hemos podido observar como las mismas (las contabilizadas) han disminuido como se puede observar en el siguiente cuadro:

AÑOS	Total (Miles)	Por traba- jador que las ha reali- zado	Por traba- jador a tiempo comple- to
2002.....	62.959,1	103,9	6,6
2003.....	59.268,8	98,0	6,1
2004.....	59.368,1	96,0	5,9
2005.....	58.235,7	92,7	5,6
2006.....	62.648,3	93,5	5,7
2007.....	64.455,1	92,0	5,7
2008.....	62.837,3	99,3	5,7
2009.....	48.176,4	93,3	4,8
2010.....	45.001,3	88,6	4,7
2011.....	43.269,7	86,6	4,7

Finalmente el trabajo a tiempo parcial puede también considerarse como otro mecanismo que a provocado la reducción de las horas de trabajo. Para ello, el siguiente enlace nos permite obtener información al respecto:

[http://www.empleo.gob.es/estadisticas/bel/ECL/ec17\\_top\\_EXCEL.htm](http://www.empleo.gob.es/estadisticas/bel/ECL/ec17_top_EXCEL.htm)

### **Clase y centro de trabajo**

En relación a esta variable, a la misma nos referimos al tamaño (en número de trabajadores) de la misma. Dicha variable es importante de cara a los sindicatos, ya que el número de trabajadores puede determinar una mayor o menor facilidad a la hora de encarar la acción sindical.

## ENCUESTA DE COYUNTURA LABORAL

Miles

AÑOS (media anual)	TOTAL				
	Total	DE 1 a 10 traba- jadores	De 11 a 50 traba- jadores	De 51 a 250 traba- jadores	Más de 250 traba- jadores
2002.....	11.010,4	2.998,5	3.115,9	2.332,4	2.563,6
2003.....	11.347,8	3.064,6	3.220,1	2.398,7	2.664,3
2004.....	11.736,1	3.159,8	3.323,1	2.505,3	2.747,9
2005.....	12.337,9	3.313,3	3.498,6	2.632,9	2.893,1
2006.....	12.990,5	3.467,0	3.656,2	2.794,9	3.072,5
2007.....	13.607,5	3.543,4	3.751,8	2.933,1	3.379,1
2008.....	13.212,1	3.497,4	3.531,3	2.766,5	3.417,0
2009.....	12.192,6	3.274,8	3.108,3	2.579,1	3.230,4
2010.....	11.898,9	3.179,8	2.959,6	2.569,7	3.189,9
2011.....	11.663,0	3.080,5	2.881,6	2.514,3	3.186,6
---					

En la misma se puede apreciar como cierta “leyenda” de que una aplaste mayoría de nuestra clase se encuentra en pequeñas empresas (menos de 50 trabajadores) es relativa, ya que para el año 2011, los trabajadores en pequeñas empresas era de unos 5,8 millones sobre un total de 11,6.

Facilitamos también un cuadro sobre los centros de trabajo en la ciudad de Barcelona, su evolución desde 2007 a 2011 de una forma más desgranada que en el cuadro anterior, llegando a conclusiones similares a las del anterior cuadro.

### 3. Estadístiques d'ocupació

#### 3.3. Evolució dels treballadors del règim general per grandària dels centres de cotització. 2007-2011

Grandària centre cotització	2007	%	2008	%	2009	%	2010	%	2011	%
<b>TOTAL</b>	<b>953.000</b>	<b>100,0</b>	<b>917.061</b>	<b>100,0</b>	<b>880.584</b>	<b>100,0</b>	<b>874.976</b>	<b>100,0</b>	<b>853.132</b>	<b>100,0</b>
<b>D'1 a 5 treballadors</b>	<b>114.541</b>	<b>12,0</b>	<b>112.280</b>	<b>12,2</b>	<b>107.809</b>	<b>12,2</b>	<b>105.858</b>	<b>12,1</b>	<b>105.903</b>	<b>12,4</b>
<b>6-10 treballadors</b>	<b>63.272</b>	<b>6,6</b>	<b>59.044</b>	<b>6,4</b>	<b>56.223</b>	<b>6,4</b>	<b>54.941</b>	<b>6,3</b>	<b>53.992</b>	<b>6,3</b>
<b>11-25 treballadors</b>	<b>103.339</b>	<b>10,8</b>	<b>99.257</b>	<b>10,8</b>	<b>92.024</b>	<b>10,5</b>	<b>90.470</b>	<b>10,3</b>	<b>89.029</b>	<b>10,4</b>
<b>26-30 treballadors</b>	<b>22.882</b>	<b>2,4</b>	<b>21.107</b>	<b>2,3</b>	<b>20.396</b>	<b>2,3</b>	<b>19.656</b>	<b>2,2</b>	<b>19.461</b>	<b>2,3</b>
<b>31-50 treballadors</b>	<b>69.534</b>	<b>7,3</b>	<b>67.184</b>	<b>7,3</b>	<b>62.890</b>	<b>7,1</b>	<b>59.635</b>	<b>6,8</b>	<b>58.225</b>	<b>6,8</b>
<b>51-100 treballadors</b>	<b>86.487</b>	<b>9,1</b>	<b>83.464</b>	<b>9,1</b>	<b>80.340</b>	<b>9,1</b>	<b>81.538</b>	<b>9,3</b>	<b>76.064</b>	<b>8,9</b>
<b>101-250 treballadors</b>	<b>115.824</b>	<b>12,2</b>	<b>112.982</b>	<b>12,3</b>	<b>106.046</b>	<b>12,0</b>	<b>108.402</b>	<b>12,4</b>	<b>102.746</b>	<b>12,0</b>
<b>251-500 treballadors</b>	<b>86.160</b>	<b>9,0</b>	<b>87.309</b>	<b>9,5</b>	<b>88.223</b>	<b>10,0</b>	<b>83.061</b>	<b>9,5</b>	<b>78.458</b>	<b>9,2</b>
<b>501-750 treballadors</b>	<b>43.795</b>	<b>4,6</b>	<b>40.653</b>	<b>4,4</b>	<b>39.452</b>	<b>4,5</b>	<b>43.100</b>	<b>4,9</b>	<b>47.124</b>	<b>5,5</b>
<b>751-1.000 treballadors</b>	<b>34.012</b>	<b>3,6</b>	<b>36.047</b>	<b>3,9</b>	<b>32.693</b>	<b>3,7</b>	<b>36.967</b>	<b>4,2</b>	<b>36.595</b>	<b>4,3</b>
<b>1.001-2.000 treballadors</b>	<b>63.918</b>	<b>6,7</b>	<b>61.037</b>	<b>6,7</b>	<b>66.161</b>	<b>7,5</b>	<b>62.475</b>	<b>7,1</b>	<b>60.948</b>	<b>7,1</b>
<b>2.001-3.000 treballadors</b>	<b>25.838</b>	<b>2,7</b>	<b>31.391</b>	<b>3,4</b>	<b>26.974</b>	<b>3,1</b>	<b>22.135</b>	<b>2,5</b>	<b>20.001</b>	<b>2,3</b>
<b>3.001-5.000 treballadors</b>	<b>61.072</b>	<b>6,4</b>	<b>46.996</b>	<b>5,1</b>	<b>41.973</b>	<b>4,8</b>	<b>48.354</b>	<b>5,5</b>	<b>49.938</b>	<b>5,9</b>
<b>més de 5.000 treballadors</b>	<b>62.326</b>	<b>6,5</b>	<b>58.310</b>	<b>6,4</b>	<b>59.380</b>	<b>6,7</b>	<b>58.384</b>	<b>6,7</b>	<b>54.648</b>	<b>6,4</b>

Nota: Treballadors afiliats al Règim General de la Seguretat Social al 4t trimestre de l'any.

## Clase y poder

En este apartado, introduciremos el poder de la clase a través de las relaciones intersectoriales de la actividad económica. Partiendo del poder estructural de la clase en el centro de trabajo (des de una perspectiva de importancia de la empresa en la actividad económica), analizaremos cuales son las divisiones del CCAE (Clasificació Catalana d'Activitats Econòmiques) clave, para poder comprender cuales son potencialmente para el caso de la industria catalana.

Las relaciones intersectoriales, como bien dice el nombre son las relaciones que se producen entre los diferentes sectores económicos. Para medirlo, uno de los mecanismos existentes es el modelo input-output desarrollado por Wassily Leontief. Dicho modelo permite establecer las relaciones entre los diferentes sectores productivos de la economía ya que la producción (output) de un sector determinado es fruto de la entrada de inputs

como capital, trabajo, tecnología junto los productos intermedios del mismo sector u otros.

Esto permite observar qué sectores son los que mayor relación tienen con otros. Esto nos puede permitir deducir que una paralización o ataque a dicha empresa o sector no solo tendrá consecuencias sobre sí mismo, sino sobre un mayor número de empresas y sectores.

Para la economía catalana existe una abundante biografía en relación a la economía industrial, a la geografía económica y la prospectiva industrial (entre otros. <http://www20.gencat.cat/portal/site/empresaiocupacio/menuitem.347153a44635ea01a6740d63b0c0e1a0/?vgnextoid=58c895a616d4e210VgnVCM2000009b0c1e0aRCRD&vgnnextchannel=58c895a616d4e210VgnVCM2000009b0c1e0aRCRD&vgnextfmt=default>).

Previo a analizar las relaciones intersectoriales de la industria catalana se ha de ser consciente de un factor determinante, y es el hecho de que se va a proceder al análisis de uno de los tres (o cinco) sectores fundamentales de la actividad económica: el secundario y dentro del mismo el industrial. En su defensa cabe tener en cuenta una serie de factores fundamentales al respecto: el sector industrial *per se* es estratégico por razones obvias. En cuanto al peso real del mismo dentro de la actividad económica si bien es de apenas el 17% para el año 2007<sup>1</sup> existe una polémica entre los investigadores de la economía sectorial referente al papel real de la industria en la actividad económica de importantes consecuencias analíticas sobre nuestra clase.

La polémica es fruto de los procesos de externalización productiva (outsourcing) realizados de una forma determinante en la industria desde hace décadas. Trabajadores que anteriormente estarían contratados directamente por la propia empresa industrial (por tanto a nivel de valor añadido del sector y de ocupación formarían parte del sector secundario), actualmente están contratados por empresas del sector “servicios” donde los convenios colectivos tienen unas peores condiciones laborales a la vez que permite a las empresas adaptarse con una mayor flexibilidad a las fluctuaciones del ciclo capitalista. Este fenómeno de forma agregada provoca que en términos de contabilidad sectorial aparezcan multitud de empresas que aparecen por CNAE en el sector terciario que anteriormente formaban parte del secundario. Este hecho obliga que algunos economistas

---

<sup>1</sup> <http://www.ine.es/revistas/cifraine/0110.pdf>

hablen de cinco sectores en la actividad económica: primario, secundario, terciario, cuaternario (servicios a la producción: servicios a las empresas, mediación financiera, comercio y reparaciones, transporte y telecomunicaciones y electricidad, gas y agua) y quinario (sector del conocimiento). Es por tanto este cuarto sector lo que produce que agregados dicho “macrosector” industrial represente para la economía catalana el 64% del VAB de la economía catalana y el 57,22% en el caso español<sup>2</sup>.

Siendo conscientes del verdadero papel que juega la industria entendida como “macrosector” procederemos a la determinación de los sectores estratégicos desde una perspectiva intersectorial. Para ello se tendrán en cuenta los siguientes aspectos para los respectivos subsectores del sector secundario<sup>3</sup>:

1. Subsectores con un alto nivel de exportación a la vez que presentan un fuerte arrastre hacia otras actividades localizadas en el territorio.
2. Subsectores con un alto nivel de dependencia respecto a las importaciones y presentan una fuerte relación con otras actividades económicas.
3. Subsectores con altos niveles de productividad laboral, junto con altos niveles de arrastre hacia delante y hacia atrás.
4. Subsectores con alto consumo de servicios, junto con altos niveles de arrastre hacia delante y hacia atrás.

Las actividades con arrastre hacia atrás, son aquellas que tienen fuertes vínculos en tanto a consumo de insumos intermedios provenientes de otros subsectores. De forma opuesta, aquellos subsectores con arrastre hacia delante son aquellos cuyos outputs o ventas juegan un papel determinante para otros subsectores.

Sin ánimo de hacer más complejo el análisis intersectorial se procederá a describir las conclusiones principales. Las mismas son fruto del estudio del tejido industrial de Catalunya<sup>4</sup> realizado por los economistas Josep Lladós, Antoni Meseguer, Joan Torrent i

---

<sup>2</sup> Baró, Ezequiel. Desindustrialització o “nova indústria”? Revista Econòmica de Catalunya. Núm 62, pàg.42.

Para profundizar en dicho análisis en el caso catalán es muy recomendable la lectura del libro digital perteneciente a la colección de Papers d'Economia Industrial núm.26: La nova indústria: el sector central de l'economia catalana. A continuació se facilita en enlace donde aparecen diferentes libros digitales sobre economía industrial catalana: <http://www.gencat.cat/diue/serveis/publicacions/empresa/papers/index.html>.

<sup>3</sup> En este análisis de la industria, se tiene en cuenta la misma como sector secundario, sin integrar el sector cuaternario (el cual implícitamente se encuentra localizado en el terciario cuando la actividad económica es dividida en tres sectores).

<sup>4</sup> Para obtener los datos en término de conclusión es necesaria la lectura del capítulo 8 del libro digital: Anàlisi del teixit industrial de Catalunya a partir de la taula input-ouput ([http://www.gencat.cat/diue/doc/doc\\_14491191\\_1.pdf](http://www.gencat.cat/diue/doc/doc_14491191_1.pdf)).

Jordi Vilaseca. Comentar que las mismas conclusiones y de una forma similar se pueden extrapolar para la economía española.

**Subsectores con un alto nivel de exportación a la vez que presentan un fuerte arrastre hacia otras actividades localizadas en el territorio**

Para esta primera variable, las conclusiones determinan los subsectores industriales que tienen un mayor peso exportador, junto un efecto elevado de difusión (esfuerzo productivo de las ramas de actividad cuando la demanda final de una determinada rama aumenta en una unidad) y absorción (variación en la producción que una determinada rama ha de realizar si quiere incrementar en una unidad cada elemento de la demanda final) dentro de la industria catalana. Los subsectores con dichas características (CCAÉ) son los de ***[vehículos a motor, carrocerías para vehículos de motor, remolques y semiremolques], [transmisores y aparatos de radiotelefonía, aparatos de recepción y reproducción de sonido e imagen], [productos farmacéuticos], [jabones, perfumes y productos de higiene], [cuero, productos de cuero y calzado], [válvulas y otros componentes electrónicos], [5].***

**Subsectores con un alto nivel de dependencia respecto a las importaciones y presentan una fuerte relación con otras actividades económicas.**

Para esta segunda variable, las actividades con una mayor sensibilidad a las importaciones junto con un importante papel en la difusión y absorción dentro la industria son las siguientes: ***[productos energéticos], [productos básicos de hierro, acero y alianzas de hierro, tubos y otros productos de hierro y acero], [pasta de papel, papel y cartón], [productos químicos orgánicos básicos, abonos y compuestos nitrogenados fertilizantes], [coque, productos de refinación de petróleo y combustibles nucleares], [metales preciosos y otros metales no férricos], [6].***

**Subsectores con altos niveles de productividad laboral, junto con altos niveles de**

---

<sup>5</sup> Para ver el cuadro completo consultar la tabla 51 de la pág. 109 del libro: Anàlisi del teixit industrial de Catalunya a partir de la taula input-output, el cual se puede consultar en formato PDF en el siguiente enlace: [http://www.gencat.cat/diue/doc/doc\\_14491191\\_1.pdf](http://www.gencat.cat/diue/doc/doc_14491191_1.pdf)

<sup>6</sup> Idem; tabla 52 pág. 110

### **arrastre hacia delante y hacia atrás.**

Para esta tercera variable, las actividades con una mayor productividad del trabajo con efectos de arrastre en ambas direcciones son los siguientes: ***[máquinas de oficina y equipos informáticos], [bebidas], [productos de metalurgia], [productos químicos], [productos lácteos y helados], [vehículos de motor, remolques y semi-remolques], [carne y productos cárnicos], [7].***

### **Subsectores con alto consumo de servicios, junto con altos niveles de arrastre hacia delante y hacia atrás.**

Finalmente, para esta última variable podemos apreciar aquellas actividades industriales con un fuerte vínculo en cuanto a consumo intermedio de las actividades del sector servicios (destacar que más del 25% del consumo intermedio de la industria catalana proviene del sector servicios de alto valor añadido (I+D, telecomunicaciones, informática, asesoramiento a la gestión empresarial y publicidad). Las actividades con dichas características son las siguientes: ***[vehículos a motor, carrocerías para vehículos de motor, remolques y semi-remolques], [otros productos alimentarios y tabaco], [artículos de papel y cartón], [maquinaria de otro tipo para usos específicos y armas y municiones], [otras piezas de vestir exteriores y ropa interior], [vinos y cavas], [productos agroquímicos, fibras artificiales y sintéticas y otros productos químicos], [productos farmacéuticos][8].***

Estas actividades económicas del sector industrial son las que juegan un papel estratégico para la economía catalana desde un punto de vista de vinculación con otros sectores. Con ello podemos ver aquellos que juegan un papel determinante en las exportaciones. Las mismas, están siendo utilizadas como un mecanismo creciente de incremento de las tasas de beneficio empresarial, provocando cierta reinversión en dicho sector, debido también a la debilidad de la demanda interna y el gasto público. Son por tanto sectores donde la capacidad de negociación por parte de nuestros sindicatos es hasta cierta medida más plausible debido a la existencia de una demanda creciente para las empresas de dichos subsectores. Evidentemente, para toda negociación se hace necesario disponer de la información contable y de la propia actividad económica de la

<sup>7</sup> Idem; tabla 53 pág. 111

<sup>8</sup> Idem; tabla 54 pág. 111



empresa lo más actualizada posible.

En la segunda variable hemos detectado las actividades con una mayor necesidad de importación. Las mismas son estratégicas en el sentido de que son muchas de ellas productoras de recursos estratégicos para el resto de actividades económicas y con un fuerte arrastre hacia delante.

La tercera variable (la productividad del trabajo) es fundamental debido a que la misma permite negociar al alza las condiciones de trabajo, ya que la aportación que el trabajador realiza a la empresa es elevada. No es de extrañar que como norma general las mejores remuneraciones se produzcan en el sector secundario. Es por tanto un factor determinante la localización de aquellos sectores con una mayor productividad laboral ya que los mismos permiten ser punta de lanza en cuanto a mejoras laborales para el resto.

En un último término, la vinculación entre el sector industrial y el de servicios de alto valor añadido es interesante analizarlo no solo desde la relación con el sector quinario (conocimiento) sino como se ha comentado con anterioridad al cuaternario (servicios a las empresas).

Para ello es interesante contar con el trabajo realizado por Néboa Zozaya González: La interacción entre el sector de servicios y el sector manufacturero en España<sup>9</sup> (Dirección General de Política de la PYME, perteneciente al Ministerio de Industria, Turismo y Comercio). Se puede apreciar en la pág. 17 del mismo (punto 4.1. Lectura horizontal de la tabla input-output) como para la demanda del sector primario, la misma se destina básicamente a consumo intermedio (ya que gran parte de la producción de dicho sector se destina a otros sectores productivos como el subsector industrial de la alimentaria). De ahí que la paralización del proceso productivo o de distribución en un sector u otro tiene lógicamente consecuencias para el otro. Para el sector de la construcción, el mismo tiene como principal componente de su demanda la FBKF (léase inversión), mientras que para el sector servicios gran parte de la misma se destina principalmente al consumo. Finalmente, para el caso del sector industrial la demanda es mucho más equilibrada en cuanto a los componentes de la misma se refiere, si bien la mitad está destinada a demanda intermedia de otros sectores y un 20% a exportaciones.

---

<sup>9</sup> Su enlace electrónico es el siguiente: <http://www.ipyme.org/Publicaciones/InteraccionManufacturasServicios.pdf>

Este hecho tiene evidentes consecuencias sobre las diferentes posibilidades de enfrentamiento entre nuestra clase y el enemigo. Para aquellas empresas o sectores cuyos principales clientes (demanda) son el consumidor final (comercio) existe una herramienta como pueden ser las concentraciones y los llamamientos al boicot (atacando a la marca), si bien se ha de ser conscientes que en función del tamaño de la empresa estos llamamientos al boicot no terminan de ser efectivos (un ejemplo claro sería Mercadona, empresa la cual domina la cuota de mercado de los supermercados en España con un 23%<sup>10</sup>).

En otros casos la paralización de los procesos productivos mediante huelgas masivas es la mejor herramienta mientras que en otros casos es la paralización de su distribución (estrategias de los piqueteros argentinos).

Para la localización de los mejores ataques en cada empresa se hace necesaria la localización de aquellos nexos clave en el proceso de producción. Este es al fin y al cabo el objetivo del segundo bloque de esta ponencia.

## BIBLIOGRAFIA

Marina Subirats. “Barcelona: de la necessitat a la llibertat: les classes socials al tombant del segle XXI”. (2012) Ed: l’Avenç.

Daniel Lacalle. “Trabajadores precarios, trabajadores sin derechos” (2009). Ed. El Viejo Topo.

## ENLACES WEB

<http://www.empleo.gob.es/estadisticas/bel/index.htm>

<http://www.empleo.gob.es/estadisticas/ANUARIO2011/index.htm>

<http://www.empleo.gob.es/estadisticas/bel/EPA/index.htm>

<http://ine.es>

<http://www.idescat.cat/cat/societat/soctreball.html>

[http://www.iermb.uab.es/htm/revistaPapers\\_numeros.asp](http://www.iermb.uab.es/htm/revistaPapers_numeros.asp)

<http://www.informa.es/soluciones-financieras/sabi>

---

<sup>10</sup> <http://www.levante-emv.com/economia/2010/10/07/mercadona-aumenta-cuota-mercado-sector-distribucion-23/745440.html>